



ЖҰМЫСШЫ
МАМАНДЫҚТАР
ЖЫЛЫ

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ КӘСІПТІК БІЛІМ БЕРУДІ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ ЖӨНІНДЕГІ ЖОЛ КАРТАСЫ





“

Мен 2025 жылды Жұмысшы мамандықтары жылы деп жариялаймын. Осы уақыт ішінде техникалық және кәсіби білім беру жүйесін реформалау қажет. Сондай-ақ біз жұмысшы мамандықтарын дәріптеу арқылы қоғамда еңбекқор және нағыз маман болу идеясын насихаттаймыз.

Қазақстан Республикасының Президенті Қ.К. Тоқаев
«Әділетті Қазақстан: заң мен тәртіп, экономикалық өсім, қоғамдық оптимизм»
атты Қазақстан халқына Жолдауы, қыркүйек, 2024 жыл

Үкімет жергілікті өндірушілерден офтейк-келісімшарттар арқылы сатып алуға арналған тауарлар тізімін жасақтап жатыр. Өнеркәсіп өркендеуі үшін жоғары білікті жұмысшылар қажет. Сондықтан мен 2025 жылды «Жұмысшы мамандықтары жылы» деп жарияладым. Біз Қазақстандағы кәсіптік-техникалық білім беру сапасын арттыруға, сондай-ақ тиісті инфрақұрылымды дамытуға ниетті инвесторларды іздейміз.

Қазақстан Республикасының Президенті Қ.К. Тоқаев
Шетелдік инвесторлар кеңесінің 36-шы пленарлық отырысы
қазан 2024 жыл





ТЖКБ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ ЖӨНІНДЕГІ ЖОЛ КАРТАСЫ

БІРЛЕСКЕН БҰЙРЫҚПЕН БЕКІТІЛДІ



**ҚР Ғылым және жоғары білім
министрлігі**

**2025 жылғы «6» қаңтардағы
№ 6 бұйрық**



ҚР Оқу-ағарту министрлігі

**2025 жылғы «6» қаңтардағы
№ 4 бұйрық**



**ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік
қорғау министрлігі**

**2025 жылғы «6» қаңтардағы
№ 3 бұйрық**

ТЖКБ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ ЖӨНІНДЕГІ ЖОЛ КАРТАСЫ

МАҚСАТЫ:

Елдің экономикалық даму басымдықтарына жылдам және икемді ден қою үшін техникалық және кәсіптік білім беру экожүйесін әртараптандыру

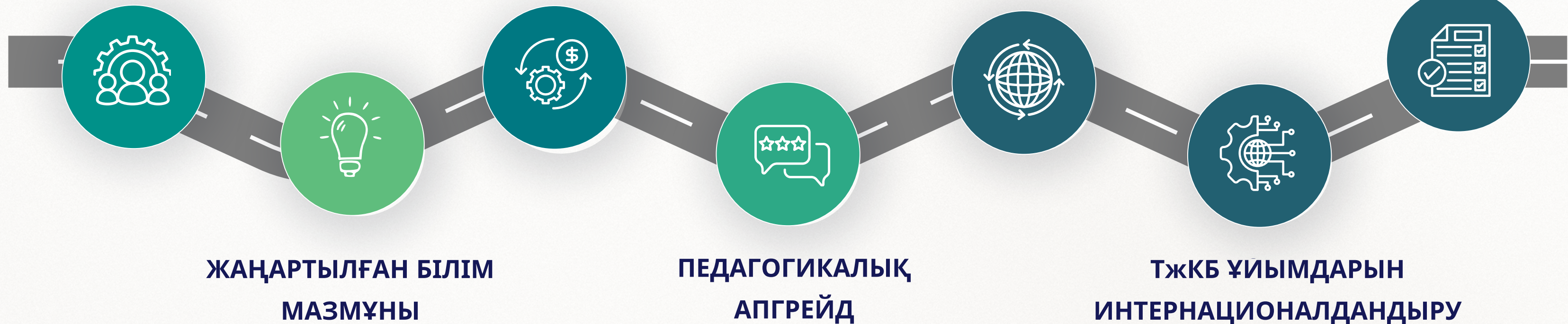
БИЗНЕС ПЕН ТЖКБ ЖҮИЕСІ

АРАСЫНДАҒЫ
СИНЕРГИЯНЫҢ ЖАҢА
ВЕКТОРЛАРЫ

ТЖКБ ЖҮИЕСІНІҢ ЦИФРЛЫҚ
ИНТЕГРАЦИЯСЫ

НОРМАТИВТІК
ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

ИННОВАЦИАЛЫҚ
МЕНЕДЖМЕНТ



ТЖКБ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ ЖӨНІНДЕГІ ЖОЛ КАРТАСЫ



7 бағыт, 20 қадам және 87 іс-шара

- I. Инновациялық менеджмент → 4 қадам → 13 іс-шара
- II. Жаңартылған білім мазмұны → 4 қадам → 17 іс-шара
- III. Бизнес пен ТжКБ жүйесі арасындағы синергияның жаңа векторлары → 5 қадам → 30 іс-шара
- IV. Педагогикалық апгрейд → 2 қадам → 11 іс-шара
- V. ТжКБ жүйесінің цифрлық интеграциясы → 1 қадам → 4 іс-шара
- VI. ТжКБ ұйымдарын интернационалдандыру → 2 қадам → 6 іс-шара
- VII. Нормативтік қамтамасыз ету → 2 қадам → 6 іс-шара



2025

7 бағыт

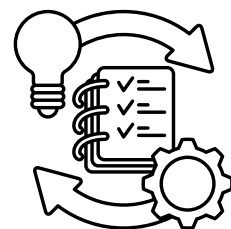
19 қадам және 54 іс-шара



2026

7 бағыт

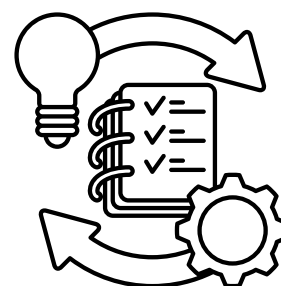
18 қадам және 49 іс-шара



2027

7 бағыт

15 қадам және 38 іс-шара



I. ИННОВАЦИЯЛЫҚ МЕНЕДЖМЕНТ

01

ТЖКБ ҰЙЫМДАРЫНДА КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУДЫ ЕНГІЗУ

Әлеуметтік және мақсатты ТжКБ ұйымдарына арналған жобаны одан әрі іске асыра отырып, ТжКБ ұйымдарының бизнес-процестерінің тиімділігін, ашықтығын амтамасыз ететін корпоративтік басқаруды енгізу

02

ЖАҢА ГЕНЕРАЦИЯДАҒЫ БАСШЫЛАРДЫҢ ПУЛЫН ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖӘНЕ КРІ ЕНГІЗУ

басшылардың кадрлық резервин құру, халықаралық бағдарламалар мен MBA бағдарламалары бойынша оқыту және тағылымдамадан өткізу; ТжКБ ұйымдарының басшыларына КРІ жүйесін енгізу

03

ҚАРЖЫЛАНДЫРУ КӨЗДЕРІН ӘРТАРАПТАНДЫРУ

ТжКБ ұйымдарының негізгі көрсеткіштері негізінде ынталандырушы төлемдерді көздейтін жан басына шаққандағы қаржыландырудың сараланған моделін енгізу

04

ТЖКБ ҰЙЫМДАРЫН 4 ЛИГАҒА САРАЛАУ

ТжКБ ұйымдарын (меншік нысанына қарамастан) лигаларға бөлу, әр санат басқарудың, ынталандырудың және қолдаудың сараланған тәсілдерін қарастырады

КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР



30 ТжКБ ұйымында Корпоративтік басқару моделін енгізу



50 жаңа буын басшысын даярлау



ТжКБ ұйымдарын 4 лигаға саралау



Колледж басшылары үшін КРІ жүйесін енгізу



Ынталандырушы төлемдермен ТжКБ қаржыландырудың жаңа моделін енгізу

II. ЖАҢАРТЫЛҒАН БІЛІМ МАЗМҰНЫ

БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫНЫҢ АШЫҚТЫҒЫ, ИКЕМДІЛІГІ ЖӘНЕ САБАҚТАСТЫҒЫ:

Техникалық және кәсіптік білімнің сапасын, сабақтастығын және практикаға бағыттылығын қамтамасыз ету – кәсіби стандарттар негізінде бағдарламалар мазмұнын жаңарту, жоғары біліммен синхрондау, халықаралық кәсіби және/немесе салалық талаптарды ендіру, сондай-ақ академиялық ұтқырлықты дамыту арқылы іске асырылады.



Ұлттық білім беру бағдарламалары (ББ) портфолиосын қалыптастыру және мемлекеттік тілдегі оқу құралдарын әзірлеу

- ББ ұлттық портфолиосын қалыптастыру
- ТЖКБ-дағы оқу нәтижелерін тану тетігін әзірлеу
- Бағдарламаларды жоғары біліммен синхрондау
- Мемлекеттік тілдегі оқу құралдарын дайындау



ББ әзірлеу процесін жетілдіру

- Жалпы білім беру пәндері мен модульдерінің мазмұнын жаңарту
- Оқу нәтижелері мен бағалау критерийлерін кәсіби және WorldSkills стандарттарына сәйкестендіріп әзірлеу



Ел ішіндегі және шетелдегі академиялық ұтқырлықты дамыту

- Академиялық ұтқырлық пен қос дипломды білім беруді дамыту үшін халықаралық байланыстар мен ынтымақтастықты нығайту
- Педагог кадрлардың біліктілігін арттыру бағдарламасын әзірлеу және іске асыру



Білім беру бағдарламаларын халықаралық кәсіби және/немесе салалық талаптарға (стандарттарға) сәйкестігін бағалау

- Халықаралық кәсіби және/немесе салалық талаптарды (стандарттарды) ТЖКБ білім беру бағдарламаларына ендіру

КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР

- ✓ Білім беру бағдарламаларының ұлттық портфелін қалыптастыру
- ✓ Халықаралық кәсіби талаптарға (стандарттарға) сәйкес білім беру бағдарламаларын енгізу
- ✓ Мемлекеттік тілде 100 оқу құралын әзірлеу

III. БИЗНЕС ПЕН ТЖКБ ЖҮЙЕСІ АРАСЫНДАҒЫ СИНЕРГИЯНЫҢ ЖАҢА ВЕКТОРЛАРЫ



КОЛЛЕДЖ – салалық көшбасшылар бірігетін ИНДУСТРИЯЛЫҚ АЛАҢ



КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР

- ✓ WorldSkills Kazakhstan ұлттық құзыреттілік орталығын құру
- ✓ 5 өңірлік IT-орталықты дамыту
- ✓ 5 Fab Lab зертханаларын жарақтандыру және іске қосу
- ✓ 20 өңірлік білім беру-өндірістік кластерлер құру
- ✓ 60 «Business Startup» студенттік орталығын құру
- ✓ 10 біліктілікті тану орталығын ашу
- ✓ Халықаралық дуальды оқыту орталығын ашу

IV. ПЕДАГОГИКАЛЫҚ АПГРЕЙД

КЛАССИКАЛЫҚ МОДЕЛЬДЕН ПЕДАГОГТЕРДІ ДАМУДЫҢ ИННОВАЦИЯЛЫҚ, ИКЕМДІ ЖҮЙЕСІНЕ КӨШУ:

Кәсіби өсу мен мансаптық ілгерілеу, педагогикалық шеберліктің дараланған траекторияларына көшу, тәлімгерлік мәдениетін дамыту және жүйелі тәжірибе алмасу үшін жағдайлар жасау арқылы ТжКБ жүйесінің педагог кадрларының тұрақты және жүйелі дамуын қамтамасыз ету



ПЕДАГОГТЕРДІҢ КӘСІБИ ӨСУІ МЕН МАНСАПТЫҚ ДАМУЫН ҚОЛДАУ

«Digital портфолио» педагогтердің дамуы мен жетістіктерін қадағалайтын синхрондалған жүйесін енгізу арқылы педагогтердің кәсіби өсуін қамтамасыз ету; педагогтердің біліктілігін арттырудың жаңа форматына көшу және «мамандыққа жанама кіру» арқылы кадрлар даярлауға өндірістің тәжірибелі қызметкерлерін тарту



ТӘЛІМГЕРЛІКТІ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ

Колледж өміріне аға буынды тарту және ұрпақтар арасындағы ынтымақтастықты дамыту мақсатында әріптестер арасында менторлық жобасын құру және тәжірибе алмасу

КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР

- ✓ Бейін бойынша 1000 педагогтің құзыреттілігін бағалау
- ✓ Қазіргі заманғы талаптар бойынша 10 000 ТжКБ педагогтің біліктілігін арттыру және сертификаттау
- ✓ ТжКБ саласында жұмыс істеу үшін өндірістен 500 шеберді тарту
- ✓ «Digital портфолио» енгізу

ПЕРВЫЙ ЖУРНАЛ ТИПО KASIP TIMES



V. ТЖКБ ЖҮЙЕСІНІҢ ЦИФРЛЫҚ ИНТЕГРАЦИЯСЫ



КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕ



SMART ТжКБ Бірыңғай цифрлық платформа

VI. ТЖКБ ҰЙЫМДАРЫН ИНТЕРНАЦИОНАЛДАНДЫРУ

Қазақстан колледждерінің жаһандық деңгейде бәсекеге қабілеттілігін арттыру және жұмысшы мамандықтары білім беру бағдарламаларының халықаралық стандарттарға сәйкестігін қамтамасыз ету

Басқарудың үздік халықаралық тәжірибесін енгізу

Шетелдік студенттер мен оқытушыларды тарту

Студенттерді жаһандық еңбек нарығына дайындау

Халықаралық ынтымақтастықты дамыту

Білім беру сапасын жақсарту

Халықаралық стандарттар бойынша сертификаттау

1

Стратегиялық серіктестік

2

Стратегиялық серіктестік аясындағы шетелдік техникалық және кәсіптік білім беру ұйымының филалы

3

Шетелдік техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарының концорциумы

4

Шетелдік техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарының жаһандық кампусы

КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР

- ✓ Сотрудничество 15 международных колледжей по ключевым направлениям
- ✓ Открытие 5 филиалов зарубежных колледжей для подготовки специалистов по востребованным профессиям
- ✓ Академическая мобильность студентов и стажировка педагогов в зарубежных организациях образования/предприятиях

VII. НОРМАТИВТІК ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ



ТЖКБ ЖҮЙЕСІНДЕГІ ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРДІ ЖЕТІЛДІРУ

Құқықтық актілерді талдау және қайталанатын кемшіліктерді, өзара қарама-қайшы нормаларды анықтау, сондай-ақ ТЖКБ жүйесінің талаптарына сәйкес келтіру үшін халықаралық практикалармен салыстыру



ТЖКБ ЖҮЙЕСІН ЖЕТІЛДІРУДІҢ ӨЗЕКТІ БАҒЫТТАРЫ БОЙЫНША ЗЕРТТЕУЛЕР ЖҮРГІЗУ

Ұлттық білім беру жүйесіне енгізу үшін үздік практикаларды бейімдеу мақсатында іргелі және қолданбалы ғылыми зерттеулер жүргізу, инновациялық әзірлемелерді ТЖКБ ұйымдардына тарату үшін зерттеулер жүргізу

КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕР

- ✓ ТЖКБ жүйесіндегі 20 құқықтық актіні жетілдіру
- ✓ Өзекті бағыттары бойынша зерттеулер жүргізу