ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ КӘСІПТІК БІЛІМ БЕРУДІ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ ЖӨНІНДЕГІ 2025-2027 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН ЖОЛ КАРТАСЫ

№	Атауы	Аяқтау нысаны	Орындау мерзімі	Жауапты орындаушылар
	Күтілетін нәтижелер			
	ИННОВАЦИЯЛЫҚ МЕНЕДЖМЕНТ			
1)	Корпоративтік басқару моделін енгізу	30 ТжКБ ұйымында		
2)	Қазіргі заманғы басқару дағдылары бар жаңа буын басшыларын даярлау	50 жаңа буын басшысы		
3)	Білім беру сапасын бағалау өлшемшарттарын пайдалана отырып, ТжКБ ұйымдарын 4 лигаға саралау	ТжКБ ұйымдарын 4 лигаға бөлу: көшбасшылар, тірек, әлеуметтік және мақсатты		
4)	ТжКБ-ны қаржыландырудың жаңа сараланған моделі	ынталандыру төлемдерін енгізу		
	ЖАҢАРТЫЛҒАН БІЛІМ МАЗМҰНЫ			
5)	Үздік білім беру бағдарламаларының ұлттық портфелін қалыптастыру	Білім беру бағдарламаларының ұлттық портфелі		
6)	Халықаралық кәсіби талаптарға (стандарттарға) сәйкес білім беру бағдарламаларын енгізу	10 кәсіптік қызмет саласы бойынша		
7)	Мемлекеттік тілде оқу құралын әзірлеу	100 оқу құралы		
	БИЗНЕС ПЕН ТжКБ ЖҮЙЕСІ АРАСЫНДАҒЫ СИНЕРГИЯНЫҢ ЖАҢА ВЕКТОРЛАРЫ			
8)	Астана қаласында WorldSkills Kazakhstan ұлттық құзыреттілік орталығын құру	WorldSkills Kazakhstan ұлттық құзыреттілік орталығы		
9)	Заманауи технологияларға қол жеткізуді қамтамасыз ететін өңірлік IT-орталықты дамыту	5 өңірлік IT-орталық (батыс, оңтүстік, солтүстік, орталық-шығыс макроөңірлер)		
10)	Цифрлық өндіріс пен инновациялар дағдыларын дамытуға ықпал ететін Fab Lab зертханаларын жарақтандыру және іске қосу	5 Fab Lab зертханасы		
11)	Бизнес пен білім беру процесін интеграциялау үшін өңірлік білім беру-өндірістік кластерлер құру	20 өңірлік білім беру-өндірістік кластер		
12)	Кәсіпкерлік бастамаларды қолдау үшін «Business Startup» студенттік орталықтарын құру	60 «Business Startup» студенттік орталығы		
13)	Біліктілікті тану орталықтарын ашу	10 біліктілікті тану орталығы		
	ПЕДАГОГИКАЛЫҚ АПГРЕЙД			
14)	Бейін бойынша педагогтердің құзыреттерін бағалау жүйесін енгізу	құзыреттерін бағалаудан өткен кемінде 1000 педагог		
15)	Қазіргі заманғы білім беру процесінің талаптарына сәйкес келетін жаңа форматтағы ТжКБ педагогтерінің біліктілігін арттыру	ТжКБ-нің 10 000 педагогі		
16)	Біліктілікті арттыру курстарынан өткен педагогтерді сертификаттау	ТжКБ-нің 10 000 педагогі		
17)	ТжКБ саласында жұмыс істеу үшін өндірістен шеберді тарту	өндірістен 500 шебер		

ТжКБ ЖҮЙЕСІНІҢ ЦИФРЛЫҚ ИНТЕГРАЦИЯСЫ				
	18) Бірыңғай цифрлық платформасын енгізу	SMART ТжКБ Бірыңғай цифрлық платформа		
ТжКБ ҰЙЫМДАРЫН ИНТЕРНАЦИОНАЛДАНДЫРУ				
	19) ТжКБ ұйымдарының шетелдік білім беру ұйымдарымен/ кәсіпорындарымен ынтымақтастығын ұйымдастыру	15 халықаралық колледж (бағыттар бойынша: металлургия, энергетика, тау-кен өнеркәсібі, ауыл шаруашылығы, мұнай-газ өнеркәсібі, су ресурстары (гидрология), ақпараттық технологиялар, көлік және логистика, машина жасау, жеңіл өнеркәсіп, тамақ өнімдерін өндіру (гастрономия), құрылыс)		
	20) Экономиканың қажеттіліктеріне жауап беретін сұранысқа ие кәсіптер бойынша мамандар даярлау үшін шетелдік колледж филиалдарын (мектептер, шеберханалар) ашу	ақпараттық технологиялар, тамақ өнімдерін өндіру (гастрономия), құрылыс, жеңіл өнеркәсіп, энергетика бағыттары бойынша 5 шетелдік колледж филиалы (мектептер, шеберханалар)		
НОРМАТИВТІК ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ				
	21) ТжКБ жүйесіндегі құқықтық актілерді жетілдіру	20-дан кем емес құқықтық акті		
I. ИННОВАЦИЯЛЫҚ МЕНЕДЖМЕНТ				
1	**1-қадам. ТжКБ ұйымдарында корпоративтік басқаруды енгізу** ***Концепт:*** *әлеуметтік және мақсатты ТжКБ ұйымдарына арналған жобаны одан әрі іске асыра отырып, ТжКБ ұйымдарының бизнес-процестерінің тиімділігін, ашықтығын, көшбасшы және тірек ТжКБ ұйымдарының қызмет нәтижелері үшін жауапкершілікті күшейтуді қамтамасыз ететін корпоративтік басқаруды кезең-кезеңімен енгізу*	корпоративтік басқару енгізілген 30 ТжКБ ұйымы	2025-2027 жж.	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
1.1	Корпоративтік басқару енгізілетін ТжКБ ұйымдарының тізбесін анықтау	30 ТжКБ ұйымының тізбесі	2026 жылғы желтоқсан	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
1.2	ТжКБ ұйымдарында корпоративтік басқару жүйесін регламенттеу бойынша құқықтық актілерге өзгерістер мен толықтырулар енгізу	корпоративтік басқару жөніндегі құқықтық актілер	2025-2026 жж.	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ
1.3	Корпоративтік басқару моделін енгізу мәселелерімен айналысатын мамандарды оқытуды ұйымдастыру	оқытылған мамандардың сертификаттары	2026-2027 жж.	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ
2	**2-қадам. Жаңа генерациядағы басшылардың пулын қалыптастыру және KPI енгізу**	басшылардың KPI, жаңа генерациядағы 100 басшы	2026-2027 жж.	ЖАО, ОМ, ТжКБ ұйымдары

	Концепт: *басшылардың кадрлық резервін құру, ТжКБ ұйымдарын тиімді басқару үшін халықаралық бағдарламалар мен MBA бағдарламалары бойынша оқыту және тағылымдамадан өткізу;* *көшбасшы және тірек ТжКБ ұйымдарының басшыларына KPI әзірлеу және енгізу*			
2.1	Жаңа генерациядағы басшыларды қалыптастыру үшін педагогтер арасынан үміткерлерді іріктеу	үміткерлер тізімі	2026-2027 жж.	ЖАО, ОМ, ТжКБ ұйымдары
2.2	«ТжКБ көшбасшылары» оқыту курсын ұйымдастыру	оқу кестесі	2026-2027 жж. мамыр-желтоқсан	ОМ, ТжКБ ұйымдары
2.3	«ТжКБ көшбасшылары» оқыту курсының педагогтерін сертификаттау және кадр резервін қалыптастыру	50 сертификатталған педагог	2026-2027 жж. желтоқсан	ОМ, ТжКБ ұйымдары
2.4	ТжКБ жүйесінің басшы лауазымдарына кадр резервінен сертификатталған педагогтерді тағайындау	тағайындаулар туралы бұйрықтар	2027 жыл	ЖАО, ОМ
2.5	ТжКБ ұйымдарының басшылары үшін KPI әзірлеу және бекіту	басшылардың KPI	2025 жылғы желтоқсан	ОМ, ЖАО
3	**3-қадам. Қаржыландыру көздерін әртараптандыру** ***Концепт:*** *қаржыландыру көздерін әртараптандыру; ТжКБ ұйымдарының негізгі көрсеткіштері негізінде ынталандырушы төлемдерді көздейтін жан басына шаққандағы қаржыландырудың сараланған моделін енгізу*	Жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын бекіту туралы бұйрық	2025 жылғы ақпан	ОМ, ЖАО, ТжКБ ұйымдары
3.1	ТжКБ ұйымдарында сараланған жан басына шаққандағы қаржыландыруды енгізу	ақпараттық анықтама	2026 жылғы қыркүйек	ОМ, ЖАО, ТжКБ ұйымдары
3.2	ТжКБ ұйымдарының өз кірістерін пайдалануына қатысты құқықтық актілерге өзгерістер енгізу	ұйымдардың өз кірістерін пайдалануы жөніндегі құқықтық актілер	2026 жылғы қыркүйек	ОМ, ЖАО
3.3	Мақсатты тапсырыс шеңберінде оқыту бойынша құқықтық актілерді жетілдіру	мақсатты тапсырыс шеңберінде оқыту бойынша құқықтық актілер	2026 жылғы мамыр	ОМ, ЖАО, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
4	**4-қадам. ТжКБ ұйымдарын 4 лигаға саралау** ***Концепт:*** *ТжКБ ұйымы қызметінің рейтингтік көрсеткіштерін бағалау әдістемесін пайдалана отырып, ТжКБ ұйымдарын (меншік*	ТжКБ ұйымдарының 4 лигасы	2025 жыл	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ,

	нысанына қарамастан) лигаларға бөлу: көшбасшы, тірек, әлеуметтік, мақсатты; әр санат басқарудың, ынталандырудың және қолдаудың сараланған тәсілдерін қарастырады			«Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
4.1	ТжКБ ұйымдары қызметінің рейтингтік көрсеткіштерін бағалау әдістемесін әзірлеу	ТжКБ ұйымдары қызметінің рейтингтік көрсеткіштерін бағалау әдістемесі	2025 жылғы ақпан	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
4.2	Рейтингтік көрсеткіштер арқылы ТжКБ ұйымдырының қызметін бағалау және 4 лигаға бөлу ***көшбасшы ТжКБ ұйымдары***: білім беру бағдарламаларына халықаралық кәсіптік және/немесе салалық талаптарды (стандарттарды) енгізген ұйымдар; бітірушілердің жартысынан көбі сертификатталған, жұмысқа орналасқан және кәсіби деңгейі жоғары; тәжірибені тарату үшін әлеуетке ие және тірек ТжКБ ұйымдарына әдістемелік және практикалық қолдау көрсетеді; ұлттық және халықаралық деңгейлердегі кәсіптік білім берудегі көшбасшылар; жоғары басқару және оқыту стандарттарымен, инновациялық инфрақұрылымымен ерекшеленеді ***тірек ТжКБ ұйымдары***: әлеуметтік және мақсатты ТжКБ ұйымдарының дайындық деңгейі мен инфрақұрылымының өсуі үшін жағдай жасауға ықпал етеді; өңірде шешуші рөл атқарады және озық технологиялар мен білім беру стандарттарын енгізу алаңы ретінде қызмет етеді ***әлеуметтік ТжКБ ұйымдары***: жаңғырту және өсу процесінде, жаңа технологияларды белсенді енгізеді; білім беру бағдарламаларын жаңартады; тірек ТжКБ ұйымдарының қолдауымен өз деңгейін арттыруға ұмтылады ***мақсатты ТжКБ ұйымдары***: білім беру сапасының стандартын қамтамасыз етеді; ескірген инфрақұрылыммен және әлсіз бәсекеге қабілеттілікпен сипатталады; басқарудың заманауи тәсілдерін енгізуді және инфрақұрылымды жаңғыртуды талап етеді	ТжКБ ұйымдарын 4 лигаға бөлу туралы бұйрық	2025 жылғы маусым-тамыз	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
II. ЖАҢАРТЫЛҒАН БІЛІМ МАЗМҰНЫ				
5	**5-қадам. Мемлекеттік тілде білім беру бағдарламаларының (ББ) және оқу құралдарының ұлттық портфелін әзірлеу**	Білім беру бағдарламаларының ұлттық портфелі,	2025-2027 жж.	ОМ, ҒЖБМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары,

	Концепт: *«ТжКОБ ББ тізілімі» ақпараттық жүйесі платформасында ұлттық портфельді қалыптастыру; жоғары біліммен сабақтастықты қамтамасыз ету үшін ТжКБ оқыту нәтижелерін тану тетігін әзірлеу; бағдарламаларды жоғары біліммен синхрондау; мемлекеттік тілде оқу құралдарын әзірлеу*	мемлекеттік тілде 100 оқу құралы		«Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
5.1	Ұлттық портфельге енгізу үшін үздік ББ іріктеу өлшемшарттарын әзірлеу және бекіту	өлшемшарттар тізбесі	2025 жылғы шілде	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ
5.2	Ұлттық портфельді қалыптастыру және өзектендіру	Ұлттық портфель	2025-2027 жж. қыркүйек	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
5.3	Оқу құралдарын мемлекеттік тілде әзірлеу	Мемлекеттік тілдегі 100 оқу құралы	бекітілген кестеге сәйкес	ОМ, «Talap» КеАҚ
6	**6-қадам. ББ әзірлеу процесін дамыту** ***Концепт:*** *жалпы білім беретін пәндер модульдерінің және жалпыға міндетті модульдердің мазмұнын жаңарту; базалық және кәсіптік модульдер бойынша Worldskills Kazakhstan стандарттарына және кәсіби стандарттарға сәйкес, соның ішінде «ББ конструкторы» ақпараттық жүйесі арқылы оқыту нәтижелерін, бағалау өлшемшарттарын әзірлеу*	«ББ конструкторы» ақпараттық жүйесі	2025-2027 жж.	ОМ, «Talap» КеАҚ
6.1	ТжКБ ұйымдары үшін жалпы білім беретін пәндердің үлгілік оқу бағдарламаларын өзектендіру	жалпы білім беретін пәндердің үлгілік оқу бағдарламалары	2025 жылғы сәуір-желтоқсан	ОМ, «Talap» КеАҚ
6.2	Жалпыға міндетті модульдердің үлгілік оқу бағдарламаларын әзірлеу және бекіту	жалпыға міндетті модульдердің үлгілік оқу бағдарламалары	2025 жылғы сәуір-желтоқсан	ОМ, «Talap» КеАҚ
6.3	Кәсіптік стандарттарға сәйкес базалық және кәсіптік модульдердің оқыту нәтижелерінің каталогын әзірлеу	100 мамандық бойынша оқыту нәтижелерінің каталогы	2025-2027 жж. сәуір-желтоқсан	ОМ, «Talap» КеАҚ
6.4	«ББ конструкторы» ақпараттық жүйесін әзірлеу және енгізу	«ББ Конструкторы» ақпараттық жүйесі	2026-2027 жж. шілде-желтоқсан	ОМ, «Talap» КеАҚ
7	**7-қадам. Білім беру бағдарламаларының халықаралық кәсіптік және/немесе салалық талаптарға (стандарттарға) сәйкестігін бағалау**	халықаралық кәсіптік және/немесе салалық талаптарға	2025-2027 жж.	ОМ, ЖАО, ЕХӘҚМ, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары,

	***Концепт:** ТжКБ білім беру бағдарламаларына халықаралық кәсіби және/немесе салалық талаптарды (стандарттарды) енгізу*	(стандарттарға) сәйкес келетін 10 ББ		«Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
7.1	ТжКБ білім беру бағдарламаларының халықаралық салалық және / немесе кәсіптік талаптарға сәйкестігін бағалау рәсімінен өту мәселелері жөніндегі нормаларды енгізу бойынша «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңына өзгерістер мен толықтырулар енгізу	Қазақстан Республикасының Заңы	2025 жылғы желтоқсан	ОМ
7.2	Білім беру бағдарламаларының халықаралық салалық және/немесе кәсіптік талаптарға сәйкестігін бағалау рәсімін регламенттейтін құқықтық актілер әзірлеу және бекіту	құқықтық актілер	2026 жылғы ақпан	ОМ
7.3	Білім беру бағдарламаларының халықаралық талаптарға сәйкестігін бағалауды жүзеге асыратын шетелдік кәсіптік қоғамдастықтардың және (немесе) олардың ресми өкілдерінің тізбесін әзірлеу және бекіту	шетелдік кәсіптік қоғамдастықтардың және (немесе) олардың ресми өкілдерінің тізбесі	2026 жылғы ақпан	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ
7.4	Халықаралық салалық және кәсіптік талаптар (стандарттар) бойынша оқытуды көздейтін кәсіптерді айқындау және өзектендіру	кәсіптер тізбесі	2026 жылғы наурыз	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
7.5	Халықаралық салалық және/немесе кәсіптік талаптарды енгізетін ТжКБ ұйымдарын айқындау	30 ТжКБ ұйымының тізбесі	2026 жылғы сәуір-мамыр	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ
7.6	30 ТжКБ ұйымдарының білім беру бағдарламаларының халықаралық салалық және/немесе кәсіптік талаптарға сәйкестігін бағалау рәсімінен өтуі	білім беру бағдарламаларының сәйкестігін растайтын құжат	2026-2027 жж.	ЖАО, ОМ, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары
7.7	Білім беру бағдарламаларының халықаралық салалық және / немесе кәсіптік талаптарға сәйкестігін бағалау шеңберінде білім алушылар мен бітірушілердің кәсіби біліктіліктерін тану	сертификатталған бітірушілер базасы	2026-2027 жж.	ОМ, ЖАО, ЕХӘҚМ, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
8	**8-қадам. Ел ішінде және шетелде академиялық ұтқырлықты дамыту** ***Концепт:** студенттердің академиялық ұтқырлығы мен қос дипломды білім беруді дамыту үшін білім беру саласындағы халықаралық байланыстар мен ынтымақтастықты нығайту;*	педагогтер мен білім алушылардың ел ішіндегі және шетелдегі	2025-2027 жж.	ОМ, ЖАО, ТжКБ ұйымдары

	ұлттық және халықаралық деңгейде тағылымдамаларға қатысу арқылы педагог кадрлардың біліктілігін арттыру бағдарламасын әзірлеу және іске асыр	академиялық ұтқырлығы		
8.1	ТжКБ ұйымдарында білім алушылар мен педагогтердің академиялық ұтқырлығын ұйымдастыру қағидаларын әзірлеу және бекіту	ТжКБ ұйымдарында білім алушылар мен педагогтердің академиялық ұтқырлығын ұйымдастыру қағидаларын бекіту туралы бұйрық	2025 жылғы маусым	ОМ
8.2	Педагогтер мен білім алушылардың академиялық ұтқырлығын енгізу	ОМ-ға ақпарат	2025 жылғы қыркүйек	ЖАО, ТжКБ ұйымдары
8.3	Педагогтердің халықаралық тағылымдамасын ұйымдастыру	педагогтердің сертификаты	2025-2027 жж.	ОМ, ТжКБ ұйымдары
III. БИЗНЕС ПЕН ТжКБ ЖҮЙЕСІ АРАСЫНДАҒЫ СИНЕРГИЯНЫҢ ЖАҢА ВЕКТОРЛАРЫ				
9	**9-қадам.** WorldSkills Kazakhstan ұлттық құзыреттілік орталығын құру және құзыреттілік тізбесін кеңейту ***Концепт:*** *WorldSkills Kazakhstan ұлттық құзыреттілік орталығы қызметінің тұжырымдамасын әзірлеу, оны жабдықтау, инфрақұрылым және пайдалануға беру; жергілікті жерлерде құзыреттілікті дамытуды қолдау үшін Worldskills өңірлік орталықтарын құру; WorldSkills ұлттық және халықаралық сарапшыларын оқыту және сертификаттау; үздік практикаларды зерделеу және тәжірибе алмасу үшін шетелдік ұйымдарда WorldSkills чемпионаттарының сарапшылары мен қатысушыларының тағылымдамаларын ұйымдастыру; жаңа талаптар мен трендтерді ескере отырып, WorldSkills Kazakhstan республикалық чемпионатының құзыреттер тізбесін кеңейту*	50-ге жуық құзыреттілікті қамтитын WorldSkills Kazakhstan ұлттық құзыреттілік орталығы	2025-2027 жж.	ОМ, ЖАО, бизнес қауымдастықтар
9.1	WorldSkills Kazakhstan ұлттық құзыреттілік орталығы қызметінің тұжырымдамасын әзірлеу	Ұлттық құзыреттілік орталығы қызметінің тұжырымдамасын әзірлеу	2025 жылғы мамыр	ОМ, «Talap» КеАҚ

9.2	Астана қаласында WorldSkills Kazakhstan ұлттық құзыреттілік орталығының орналасатын жерін анықтау	орналасқан жері және объектіні беру жөніндегі құқықтық актілер	2025 жылғы мамыр	ОМ, Астана қаласының әкімдігі, «Talap» КеАҚ
9.3	WorldSkills Kazakhstan ұлттық құзыреттілік орталығын құру және оның жұмыс істеуі үшін қаржылық есептерді дайындау	орталықты құруға қаражат бөлу туралы РБК шешімі	2025 жылғы мамыр-шілде	ОМ, «Talap» КеАҚ
9.4	Салалық жаттығу полигондары мен құзыреттілік оқыту орталықтарын жарақтандыру	жаттығу полигондары мен орталықтары	2025-2026 жж. қыркүйек-желтоқсан	ОМ, ЖАО, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша), бизнес қауымдастықтар
9.5	WorldSkills Kazakhstan ұлттық құзыреттілік орталығын пайдалануға беру	WorldSkills Kazakhstan ұлттық құзыреттілік орталығы	2026 жылғы қыркүйек	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша), бизнес қауымдастықтар
9.6	WorldSkills ұлттық сарапшыларын оқыту және сертификаттау	200 ұлттық сарапшылар пулы	2025 жылғы қыркүйек	ОМ, «Talap» КеАҚ, бизнес қауымдастықтар
9.7	Шетелдік ұйымдарда WorldSkills чемпионатының сарапшылары мен қатысушыларының тағылымдамаларын ұйымдастыру	сертификат	2025-2027 жж. қыркүйек - желтоқсан	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, бизнес қауымдастықтар
9.8	WorldSkills Kazakhstan республикалық чемпионатының құзыреттер тізбесін кеңейту	50 құзырет	2025 жылғы қазан	ОМ, «Talap» КеАҚ
9.9	WorldSkills өңірлік құзыреттілік орталықтарын құру	WorldSkills өңірлік құзыреттілік орталықтары	2026-2027 жж. мамыр-желтоқсан	ЖАО, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша), бизнес қауымдастықтар
10	**10-қадам. Өңірлік IT-орталықтар мен Fab Lab зертханаларын дамыту**	5 IT-орталық 5 Fab Lab зертханасы	2025-2027 жж.	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, бизнес қауымдастықтар

	Концепт: *өңірлік IT-орталықтармен ынтымақтастық және/немесе инновацияларды қолдау және цифрлық дағдыларды дамыту үшін FabLab жобасын дамыту және іске асыру*			
10.1	Өңірлердің қажеттіліктерін талдау және IT-орталықтар мен Fab Lab зертханаларының тұжырымдамасын әзірлеу	талдамалық анықтама	2025 жылғы маусым	ОМ, «Talap» КеАҚ
10.2	Инфрақұрылым мен жабдыққа қойылатын талаптарды әзірлеу	IT-орталықтар мен Fab Lab зертханаларын жарақтандыру жөніндегі бұйрық	2025 жылғы маусым	ОМ, «Talap» КеАҚ
10.3	Серіктестерді іздеу және бизнеспен және IT-компаниялармен шарттар жасау	ынтымақтастық туралы шарттар	2025 жылғы шілде	ОМ, «Talap» КеАҚ
10.4	Өңірлік IT-орталықтар мен Fab Lab зертханаларын жарақтандыру	5 IT-орталық 5 Fab Lab зертханасы	2026 жылғы желтоқсан	ЖАО, ОМ, «Talap» КеАҚ, бизнес қауымдастықтар
11	**11-қадам. Өңірлік білім беру-өндірістік кластерлер құру** ***Концепт:*** *Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің, «Атамекен» Ұлттық кәсіпкерлер палатасының, жергілікті атқарушы органдардың, салалық қауымдастықтардың және өңірлер бойынша басқа да дереккөздердің негізінде кадрлар даярлау қажеттілігіне талдау жүргізу; өңірлерде жергілікті еңбек нарығының қажеттіліктерін қанағаттандыратын және экономиканы дамытатын білікті кадрларды даярлауға ықпал ететін кәсіптік білім берудің көп деңгейлі жүйесін құру үшін мектеп – колледж – кәсіпорын – ЖЖОКБҰ тиімді өзара әрекетін қамтамасыз ету*	өңірлік білім беру-өндірістік кластерлер	2025-2027 жж.	ОМ, ЕХӘҚМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша), ТжКБ ұйымдары
11.1	Кадрларға қажеттіліктің өңірлік карталарын әзірлеу	кәсіптер атластары	2025-2027 жж. желтоқсан	ҒЖБМ, ОМ, ЖАО, «Атамекен» ӨКП (келісу бойынша)
11.2	Кадрларға елдік өңірлік қажеттілікті ескере отырып, ТжКБ ұйымдарын бейіндеу	әкімдіктердің қаулысы	2025-2027 жж. сәуір-мамыр	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ
11.3	ҚР өңірлерінде өңірлік білім беру-өндірістік кластерін құру	білім беру-өндірістік кластерлерді құру жөніндегі қаулы	2025-2027 жж. шілде-желтоқсан	ЖАО, ОМ, ҒЖБМ, ЕХӘҚМ, ТжКБ ұйымдары, «Атамекен» ӨКП

11.4	Біліктілікті тану орталықтарын ашу	10 біліктілікті тану орталығы	2026-2027 жж.	ЕХӘҚМ, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша), ЖАО, ОМ, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары
11.5	10 сұранысқа ие реттелмейтін кәсіп бойынша түлектерді сертификаттау	реттелмейтін кәсіптер тізбесі, сертификатталған түлектер базасы	2026-2027 жж.	ЕХӘҚМ, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша), ЖАО, ОМ, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары
12	**12-қадам. ТжКБ ұйымдары базасында «шағын кәсіпорындарды» және «Business startup» студенттік орталықтарын дамыту** ***Концепт:*** *құқықтық актілерге ТжКБ ұйымдары базасында «шағын кәсіпорындардың» жұмыс істеуін реттейтін өзгерістер мен толықтырулар енгізу; мемлекеттің 100% жарғылық капиталымен «шағын кәсіпорындарда» өндірілген өнімді өткізу тетіктерін айқындайтын регламенттеуші құжаттарды әзірлеу; студенттерді кәсіпкерлік және басқару дағдыларына оқытуды қоса алғанда, ТжКБ ұйымдарында «шағын кәсіпорындарды» тиімді іске қосу және олардың жұмыс істеуі үшін алгоритм құру*	шағын кәсіпорындар, 60 «Business Startup» студенттік орталығы	2025-2027 жж.	ЖАО, ОМ, ЕХӘҚМ, «Talap» КеАҚ, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша), бизнес қауымдастықтар, ТжКБ ұйымдары
12.1	Құқықтық актілерге ТжКБ ұйымдары базасында «шағын кәсіпорындар» жұмыс істеуі бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу	құқықтық актілер	2025 жылғы сәуір	ОМ, ЖАО, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
12.2	ТжКБ ұйымдары базасында «шағын кәсіпорындар» құру және олардың жұмыс істеу алгоритмін әзірлеу	ТжКБ ұйымдары базасында «шағын кәсіпорындар» жұмыс істеуі бойынша әдістемелік ұсынымдар	2025 жылғы сәуір	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ
12.3	ТжКБ ұйымдары базасында жаңа «шағын кәсіпорындарды» іске қосу	шағын кәсіпорындардың тізбесі	2025-2027 жж. желтоқсан	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары
12.4	Шағын кәсіпорындардың өнімдерін коммерцияландыру	ақпараттық анықтама	2026-2027 жж. желтоқсан	ОМ, ЖАО, ТжКБ ұйымдары

12.5	ТжКБ ұйымдары базасында «Business startup» студенттік орталықтарын дамыту	60 «Business startup» студенттік орталық	2025-2027 жж. қантар-желтоқсан	ЖАО, ОМ, ЕХӘҚМ, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
12.6	«Мен кәсіпкермін» Республикалық гранд-турнирін өткізу	Гранд турнирлер (жыл сайын): 1 тур - өңірлік, 2 тур-республикалық	2025-2027 жж. қазан-желтоқсан	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары
13	**13-қадам. Бизнес-құрылымдар мен инвесторлардың қатысу рөлін арттыра отырып, дуальды оқытуды, мақсатты тапсырысты, әріптестік пен қамқорлықты дамыту** ***Концепт:*** *көлік саласы үшін «Сарыарқа Автопром» ЖШС (Қостанай қ.) және Эрфурт білім беру орталығының (EBZ, Германия) халықаралық дуальды оқыту орталығын ашу, дуальды оқыту шеңберінде тәлімгерлік институтын дамыту; білім беру мекемелері мен бизнестің өзара әрекеттестігін нығайту үшін колледждер Альянсы мен ERG табысты тәжірибесіне негізделген ынтымақтастықтың баламалы нысандарын құру*	Халықаралық дуальды оқыту орталығы, Тәлімгерлер пулын жыл сайын 200 адамға ұлғайту	2025-2027 жж. наурыз-желтоқсан	ОМ, ЖАО, ЕХӘҚМ, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша), Қостанай облысының әкімдігі
13.1	Дуальды оқыту шеңберінде даярлауды талап ететін мамандықтар (біліктіліктер) тізбесін айқындау	мамандықтар (біліктіліктер) тізбесі	2025 жылғы сәуір	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ
13.2	Дуальды оқытуға қатысатын кәсіпорындарды іріктеу өлшемшарттарын әзірлеу	іріктеу қағидалары	2025-2027 жж. наурыз-мамыр	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
13.3	Дуальды оқытумен қамтуды кеңейту	мемлекеттік тапсырыс шеңберінде дуальды оқытумен қамтылған студенттердің 50%-ы	2027 жылғы желтоқсан	ЖАО, ОМ, «Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
13.4	Дуальды оқытуда тәлімгерлік институтын дамыту	кәсіпорыннан тәлімгерлер пулын ұлғайту (жыл сайын 200 адам)	2025-2027 жж. қантар-желтоқсан	«Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
13.5	Дуальды оқытуды ұйымдастыру және мониторингілеу процесін автоматтандыру	шарттар тізілімі	2026 жылғы қыркүйек	ОМ, ЕХӘҚМ,

				«Атамекен» ҰКП (келісу бойынша)
13.6	Көлік саласы үшін («Сарыарқа Автопром» ЖШС (Қостанай қ.) және Эрфурт білім беру орталығының (EBZ, Германия) мысалында) халықаралық дуальды оқыту орталығын ашу	халықаралық дуальды оқыту орталығы	2025 жылғы наурыз	«Атамекен» ҰКП (келісу бойынша), ОМ, Қостанай облысының әкімдігі
IV. ПЕДАГОГИКАЛЫҚ АПГРЕЙД				
14	**14-қадам. Педагогтердің кәсіби өсуі мен мансаптық дамуын қолдау** ***Концепт:*** *«Digital портфолио» педагогтердің дамуы мен жетістіктерін қадағалайтын синхрондалған жүйесін енгізу арқылы педагогтердің кәсіби өсуін қамтамасыз ету; педагогтердің біліктілігін арттырудың жаңа форматына көшу және «мамандыққа жанама кіру» арқылы кадрлар даярлауға өндірістің тәжірибелі қызметкерлерін тарту; тәжірибе алмасу және үздік практикаларды тарату үшін Ғылым және жоғары білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитеті ұсынған басылымдар тізбесіне енгізілген ТжКБ-ның ғылыми-педагогикалық журналын шығару*	«Digital портфолио» жүйесі, жаңа форматтағы 10000 сертификатталған педагог, өндірістен 500 маман	2025-2027 жж.	ОМ, ҒЖБМ, ЕХӘҚМ, басқа мүдделі ОМО, ЖАО, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары
14.1	Педагогтердің біліктілігін арттыруды жүзеге асыратын ұйымдардың тізбесін айқындау	ОМ сайтында ұйымдардың тізімі	2025-2027 жж. наурыз	ОМ, ЕХӘҚМ, басқа мүдделі ОМО, ЖАО, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары
14.2	Педагогтерге арналған біліктілікті арттыру курстарының білім беру бағдарламаларын әзірлеу және бекіту	білім беру бағдарламалары	2025-2027 жж. қыркүйек	ОМ, «Talap» КеАҚ
14.3	Біліктілікті артырудың ваучерлерлік-модульдік жүйесінің тетігін әзірлеу	ереже	2026 жылғы желтоқсан	ОМ, «Talap» КеАҚ
14.4	Эксперименттік режимде біліктілікті арттырудың ваучерлерлік-модульдік жүйесін енгізу	ақпараттық анықтама	2027 жылғы желтоқсан	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ
14.5	ТжКБ ұйымдары, құзыреттілік орталықтар мен ірі кәсіпорындар базасында педагогтердің біліктілігін арттыруды ұйымдастыру	жаңа форматтағы 10000 сертификатталған педагог	2027 жылғы желтоқсан	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары
14.6	Педагогтердің біліктілігін арттыруды ұйымдастыру бойынша ақпараттық жүйені әзірлеу және енгізу	«Digital портфолио» жүйесі	2026 жылғы желтоқсан	ОМ, «Talap» КеАҚ

14.7	Арнайы пәндер оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлері үшін аттестаттау рәсімінің форматын қайта қарау (сараланған тәсіл)	ОМ бұйрығы	2025 жылғы желтоқсан	ОМ
14.8	Педагогикалық қызмет нәтижелерін жариялау үшін Ғылым және жоғары білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитеті ұсынатын басылымдар тізбесіне енгізе отырып, ТжКБ-ның ғылыми-педагогикалық журналын шығару	ТжКБ-ның ғылыми-педагогикалық журналы	2025-2026 жж.	ОМ, ҒЖБМ, «Talap» КеАҚ
15	**15-қадам. Тәлімгерлікті жүзеге асыру** ***Концепт:*** *колледж өміріне аға буынды тарту және ұрпақтар арасындағы ынтымақтастықты дамыту мақсатында әріптестер арасында менторлық жобасын құру және тәжірибе алмасу; «Senior Mentorship» жобасы жас мамандардың кәсіби өсуін қолдау үшін аға педагогтердің жинақталған тәжірибесін тиімді пайдалануға бағытталған, бұл олардың дамуына және білім беру сапасын жақсартуға ықпал етеді*	«Senior Mentorship» жобасы (аға буын тәлімгерлігі)	2026-2027 жж.	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары
15.1	ТжКБ ұйымдарында менторлық жүйе жөніндегі ереже әзірлеу	ереже	2026 жылғы сәуір	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ
15.3	«Senior Mentorship» жобасының бағдарламасын әзірлеу	«Senior Mentorship» жобасының бағдарламасы	2026 жылғы маусым	ЖАО
15.4	«Senior Mentorship» пилоттық жобасын іске қосу	ОМ-ға ақпарат	2026 жылғы қыркүйек	ЖАО, ТжКБ ұйымдары
V. ТжКБ ЖҮЙЕСІНІҢ ЦИФРЛЫҚ ИНТЕГРАЦИЯСЫ				
16	**16-қадам. ТжКБ-ның бірыңғай цифрлық платформасын құру (SMART ТжКБ)** ***Концепт:*** *барлық ТжКБ ұйымдары үшін ТжКБ ұйымдарының ақпараттық картасын, ТжКБ ұйымдарын саралау жүйесін, ББ конструкторын, ББ тізілімін, педагогтерді дамыту картасын, ашық алмасу және инновациялар платформасын, әдістемелік жұмыстың бірыңғай жүйесін, кәсіптік бағдарлау және рекрутинг платформасын қамтитын Бірыңғай ақпараттық-білім беру платформасын әзірлеу және енгізу; SMART ТжКБ бірыңғай цифрлық платформасына қол жеткізуді қамтамасыз ету*	Бірыңғай ТжКБ платформасы	2025-2027 жж.	ОМ, «Talap» КеАҚ
16.1	Бірыңғай цифрлық платформаны әзірлеу бойынша техникалық тапсырманы әзірлеу	Бірыңғай цифрлық платформаның	2025 жылғы сәуір	ОМ, «Talap» КеАҚ

		техникалық тапсырмасы		
16.2	Бірыңғай цифрлық платформаның модульдерін әзірлеу	тәжірибелік пайдалануға беру актісі	2025-2027 жж.	«Talap» КеАҚ
16.3	Орталық мемлекеттік органдардың эталондық және жұмыс істейтін ақпараттық жүйелерімен интеграциялау	интеграция туралы акт	2025-2027 жж.	ОМ, ЕХӘҚМ, «Talap» КеАҚ
16.4	Бірыңғай цифрлық платформаны өнеркәсіптік пайдалануға енгізу	өнеркәсіптік пайдалануға беру актісі	2027 жылғы қыркүйек	«Talap» КеАҚ
VI. ТжКБ ҰЙЫМДАРЫН ИНТЕРНАЦИОНАЛДАНДЫРУ				
17	**17-қадам.** ТжКБ ұйымдарын интернационалдандыру тетігін әзірлеу ***Концепт:*** *ТжКБ ұйымдарының ағымдағы деңгейін және интернационалдандыру дайындығын бағалау; ТжКБ ұйымдарын интернационалдандыруды әдістемелік және нормативтік-құқықтық қамтамасыз ету*	әдістемелік ұсынымдар	2025 жыл	ОМ, «Talap» КеАҚ
17.1	ТжКБ ұйымдарының ағымдағы деңгейін және интернационалдандыру дайындығын бағалау	ақпараттық-талдамалық анықтама	2025 жылғы сәуір	ОМ, «Talap» КеАҚ
17.2	ТжКБ ұйымдарын интернационалдандыру тетігін әзірлеу	әдістемелік ұсынымдар	2025 жылғы маусым	ОМ, «Talap» КеАҚ
18	**18-қадам.** ТжКБ ұйымдарының шетелдік білім беру ұйымдарымен/ кәсіпорындармен өзара ынтымақтастығы ***Концепт:*** *кадрларды даярлау үшін ТжКБ ұйымдары мен әлеуетті шетелдік әріптестерді (білім беру ұйымдары, кәсіпорындар) анықтау; ТжКБ ұйымдарының шетелдік серіктестермен бірлескен жұмысының стратегиялық жоспарын әзірлеу; ТжКБ ұйымдарының ББ-ның халықаралық стандарттарға/ талаптарға (аудит) сәйкестігін бағалау рәсімінен өтуі; мониторинг, қол жеткізілген нәтижелерді бағалау, жұмыс жоспарын түзету; шетелдік колледж филиалын ашу*	15 ТжКБ ұйымының ынтымақтастық туралы келісімдері (пилоттық жобалар)	2025-2027 жж.	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары
18.1	Кадрларды даярлау үшін ТжКБ ұйымдары мен әлеуетті шетелдік әріптестерді (білім беру ұйымдары, кәсіпорындар) анықтау	ТжКБ ұйымдарының тізбесі	2025 жылғы ақпан	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ
18.2	ТжКБ ұйымдарының шетелдік білім беру ұйымдарымен және кәсіпорындармен бірлескен жұмыс жоспарын әзірлеу	ТжКБ ұйымдарының жұмыс жоспары	2025 жылғы наурыз	ОМ, ЖАО, «Talap» КеАҚ, ТжКБ ұйымдары

18.3	ТжКБ ұйымдарының шетелдік білім беру ұйымдарымен және кәсіпорындармен ынтымақтастығы мен әріптестігін ұйымдастыру	ОМ-ге есептік ақпарат	2025-2027 жж. желтоқсан	ЖАО, «Talap» КеАҚ
18.4	Экономиканың қажеттіліктеріне жауап беретін сұранысқа ие кәсіптер бойынша мамандар даярлау үшін шетелдік колледж филиалдарын (мектептер, шеберханалар) ашу бойынша пилоттық жоба	5 шетелдік колледж филиалы (мектептер, шеберханалар)	2027 жылғы желтоқсан	ОМ, ЖАО
18.5	Мониторинг, қол жеткізілген нәтижелерді бағалау, жұмыс жоспарын түзету	ОМ-ге есептік ақпарат (оқу жылының қорытындысы бойынша)	2025-2027 жж.	ЖАО
VII. НОРМАТИВТІК ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ				
19	**19-қадам. ТжКБ жүйесіндегі құқықтық актілерді жетілдіру** ***Концепт:*** *Құқықтық актілерді талдау және қайталанатын кемшіліктерді, өзара қарама-қайшы нормаларды анықтау, сондай-ақ ТжКБ жүйесінің талаптарына сәйкес келтіру үшін халықаралық практикалармен салыстыру*	құқықтық актілерді өзектендіру	2025-2026 жж.	ОМ
19.1	Құқықтық актілерді талдау және жетілдіру үшін білім беру, құқықтану саласындағы сарапшылардан және ТжКБ өкілдерінен жұмыс тобын қалыптастыру	жұмыс тобының құрамы туралы бұйрық	2025 жылғы қаңтар	ОМ
19.2	Құқықтық актілердің ТжКБ жүйесінің талаптарына сәйкестігін талдау, қайталанатын кемшіліктерді, өзара қарама-қайшы нормаларды анықтау, сондай-ақ халықаралық практикалармен салыстыру	талдамалық есеп	2025 жылғы ақпан-сәуір	ОМ
19.3	Құқықтық актілерді жетілдіру / әзірлеу үшін ұсыныстар дайындау	салыстырмалы кесте	2025 жылғы мамыр-қараша	ОМ
19.4	ТжКБ саласындағы құқықтық актілерді жетілдіру/жаңарту	20 құқықтық акті	2025-2027 жж. желтоқсан	ОМ
20	**20-қадам. ТжКБ жүйесін жетілдірудің өзекті бағыттары бойынша зерттеулер жүргізу** ***Концепт:*** *өзекті бағыттарды анықтау; іргелі және қолданбалы ғылыми зерттеулер жүргізу, инновациялық әзірлемелерді ТжКБ ұйымдардына тарату үшін зерттеулер жүргізу (оның ішінде Worldskills, PISA, Турин процесі және т.б. негізінде); ТжКБ*	ақпараттық-талдамалық материалдар	2025-2027 жж.	ОМ, ЕХӘҚМ, ҒЖБМ, «Talap» КеАҚ

	саласындағы шетелдік тәжірибені талдау және ұлттық білім беру жүйесіне енгізу үшін үздік практикаларды бейімдеу			
20.1	Зерттеу жүргізу үшін өзекті бағыттарды, сандық және сапалық индикаторларды анықтау	бағыттар тізбесі	2025 жылғы ақпан	ОМ, «Talap» КеАҚ
20.2	ТжКБ жүйесін жетілдірудің өзекті бағыттары бойынша зерттеулер жүргізу	талдамалық есептер	2025-2027 жж.	ОМ, ЕХӘҚМ, ҒЖБМ, «Talap» КеАҚ

Ескертпе: аббревиатуралардың толық жазылуы:

ББ – білім беру бағдарламалары
ҒЖБМ – Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігі
ЕХӘҚМ – Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі
ЖАО – жергілікті атқарушы орган
ЖЖОКБҰ – жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымы
ЖШС – жауапкершілігі шектеулі серіктестік
КеАҚ – коммерциялық емес акционерлік қоғам
ОМ – Қазақстан Республикасының Оқу-ағарту министрлігі
ӨКП – өңірлік кәсіпкерлер палатасы
ТжКБ – техникалық және кәсіптік білім беру
ҰКП – Ұлттық кәсіпкерлер палатасы