Об утверждении Плана мероприятий по проведению Года рабочих профессий

Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2024 года № 1134

В соответствии с пунктом 54 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 2 сентября 2024 года " Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм", утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 25 сентября 2024 года № 658, Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по проведению Года рабочих профессий (далее – План).

2. Центральным государственным и местным исполнительным органам, а также заинтересованным организациям (по согласованию), ответственным за исполнение Плана:

1) принять необходимые меры по реализации Плана;

2) два раза в год, не позднее 10 июля 2025 года и 10 января 2026 года, представлять информацию о ходе исполнения Плана в Министерство просвещения Республики Казахстан.

3. Министерству просвещения Республики Казахстан не позднее 30 июля 2025 года и 15 февраля 2026 года представлять в Правительство Республики Казахстан сводную информацию по итогам реализации Плана.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство просвещения Республики Казахстан.

5. Настоящее постановление вводится в действие со дня его подписания.

Премьер-Министр
Республики Казахстан *О. Бектенов*

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 30 декабря 2024 года № 1134

№

План мероприятий
по проведению Года рабочих профессий

№ п/п	Наименование и концепт шагов	Ф о р м а завершения	С р о к и реализации	Ответственные за реализацию	Финансирование / источник
1	2	3	4	5	6
10 шагов подготовки и организации Года рабочих профессий					

	Шаг 1. Реализация Указа Президента Республики Казахстан "Об объявлении Года рабочих профессий" *Концепт: объявление 2025 года "Годом рабочих профессий"*	реализация Плана мероприятий	в течение 2025 года	МП, МТСЗН, МНЭ, МФ	не требуется
2.	**Шаг 2.** Создание Комиссии по проведению Года рабочих профессий *Концепт: распоряжением Премьер-Министра Республики Казахстан будут создана Комиссия по проведению Года рабочих профессий (далее – Комиссия), определены состав и полномочия Комиссии*	распоряжение Премьер-Министра Республики Казахстан	Январь 2025 года	МП, МТСЗН, МНЭ, МФ	не требуется

3.	**Шаг 3.** Утверждение логотипа и брендбука, разработка слоганов Года рабочих профессий *Концепт: логотип и брендбук года рабочих профессий, утвержденные Комиссией, будут использованы на всех мероприятиях, проводимых в рамках Года рабочих профессий. Создание ярких и вдохновляющих слоганов повысит престиж рабочих специальностей, привлечет внимание общества и вдохновит молодежь на выбор рабочих профессий*	логотип/ брендбук/ слоганы	Декабрь 2024 года	МП, МКИ, МТСЗН	за счет

					внебюджетных средств
4.	**Шаг 4.** Информационное сопровождение мероприятий и акций в средствах массовой информации в рамках проведения Года рабочих профессий *Концепт: коммуникационная стратегия и медиаплан по освещению Года рабочих профессий станут единым инструментом продвижения имиджа рабочих профессий*	медиаплан	ежеквартально, 2025 год	МКИ, МП, МНВО, МТСЗН, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется
5.	**Шаг 5.** Создание в социальных сетях официальных аккаунтов по продвижению Года рабочих профессий *Концепт: на официальных аккаунтах Года рабочих профессий будут размещены документы, планы, календарь событий, брендбуки, а также информация о мероприятиях*	официальные аккаунты (Telegram, Facebook Tiktok, Instagram)	Декабрь 2024 года	МП, МКИ, МТСЗН, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется
	Шаг 6. Разработка и утверждение региональных планов				

6.	проведения Года рабочих профессий *Концепт: в региональных планах будут предусмотрены мероприятия по повышению престижа рабочих профессий, стимулированию молодежи к получению рабочих профессий, повышению качества подготовки кадров, укреплению взаимодействия с работодателями и имиджевые мероприятия по популяризации рабочих профессий*	утверждение региональных планов	Декабрь 2024 года	акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется
7.	**Шаг 7.** Подготовка доклада о развитии рабочих профессий *Концепт: в данном докладе будут отражены итоги проведенных работ, проблемы и пути их решения, дальнейшие перспективы развития рабочих профессий*	информация в Правительство Республики Казахстан	Март 2026 года	МП, МТСЗН, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется
	Шаг 8. Торжественное открытие года рабочих профессий "				

8.	Адал еңбек – Адал табыс" *Концепт: торжественное открытие Года рабочих профессий с участием представителей Аппарата Правительства, центральных государственных органов, местных исполнительных органов, крупных работодателей, НПП "Атамекен" и объединений профсоюзов.* *Прямая трансляция церемонии в социальных сетях и на платформе YouTube для широкой аудитории*	торжественное открытие Года рабочих профессий	Январь 2025 года	МП, МТСЗН, МНВО, МКИ, МЦРИАП, МЭПР, МТС, МВРИ, МЧС, МЭ, МТ, МПС, МЗ, МСХ, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, АО "Самрук-Қазына (по согласованию), НПП "Атамекен" (по согласованию), федерация профсоюзов Казахстана, республиканское объединение профсоюзов (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств, за счет внебюджетных средств
9.	**Шаг 9.** Проведение профессиональных праздников под эгидой Года рабочих профессий с чествованием представителей рабочих профессий, трудящихся различных отраслей (по отдельному графику) *Концепт: реализация нового формата празднования профессиональных праздников в*	информация в МП	в течение 2025 года	МТСЗН, МЦРИАП, МЭПР, МТС, МВРИ, МЧС, МКИ, МЭ, МТ, МПС, МНВО, МЗ, МСХ, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента,	не требуется

	Республике Казахстан создаст в обществе устойчивое мнение о важности рабочих профессий			НПП Атамекен" (по согласованию)	
	Шаг 10. Подведение итогов Года рабочих профессий с награждением победителей республиканского конкурса "Еңбек жолы" и специалистов различных отраслей *Концепт: республиканский конкурс "Еңбек жолы" проводится на*			МТСЗН, МП, МНВО, МЦРИАП, МЭПР, МТС, МВРИ, МЧС, МКИ, МЭ, МТ, МПС, МЗ, МСХ, акиматы	

10.	*региональном и республиканском уровнях в целях формирования позитивного общественного мнения о людях труда по 3 номинациям:* *- "Лучшая трудовая династия";* *- "Лучший наставник";* *- "Лучший молодой работник"* *Торжественная церемония награждения по итогам республиканского конкурса "Еңбек жолы" состоится в рамках подведения итогов Года рабочих профессий*	торжественное закрытие Года рабочих профессий	Декабрь 2025 года	областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, НПП "Атамекен" (по согласованию), АО "Самрук-Қазына" (по согласованию), республиканское объединение профсоюзов (по согласованию), республиканское объединение работодателей (по согласованию)	в рамках

					предусмотренных средств РБ
II. 10 шагов развития профориентационной работы					
11.	**Шаг 1.** Разработка и реализация проекта "Атлас новых профессий" во всех регионах с учетом потребностей по рабочим профессиям □ *Концепт: в Атласе новых профессий будет определен перечень текущих и будущих рабочих профессий, который позволит учащимся определиться с выбором специальностей, узнать о новых требованиях на рынке труда и оценить перспективы карьеры в конкретных секторах экономики. Атлас новых профессий станет инструментом профориентационной работы для профориентаторов в школах и колледжах*	атласы новых профессий	в течение 2025 года	МНВО, МТСЗН, МП, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, НПП "Атамекен" и его региональные палаты (по согласованию)	за счет средств МБ
	Шаг 2. Усиление роли института профориентатора в школах *Концепт: внедрение KPI*				

12.	*профориентационной деятельности школ. Формирование новых функций педагогов-профориентаторов, проведение курсов повышения квалификации, подготовка методических материалов, разработка пакета диагностических инструментов и рекомендаций по профориентационной работе. Проведение диагностики, регулярное тестирование учащихся с целью выявления склонностей и интересов. Установление системы отчетности и анализа результатов работы через KPI. Регулярная корректировка методик и мероприятий на основе собранных данных и обратной связи. Распространение опыта на уровне региона или страны*	охват старшеклассников диагностикой	сентябрь 2025 года, декабрь 2025 года	акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, МП	за счет средств МБ
	Шаг 3. Организация профориентационной работы на				

13.	платформе "Мансап компасы" с ежегодным охватом 100 тысяч обучающихся *Концепт: платформа будет предоставлять учащимся доступ к информации о профессиях и актуальных вакансиях, позволит проводить профессиональную диагностику, получать карьерные консультации и взаимодействовать с работодателями, способствуя более эффективному выбору профессии и трудоустройству выпускников*	информация в МП	в течение 2025 года	МТСЗН, МП, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется
14.	**Шаг 4.** Создание 1000 профильных классов в школах *Концепт: в 1000 школах страны совместно с университетами, работодателями и колледжами будут открыты профильные классы по направлению с учетом отраслей экономики. В этих целях будут заключены меморандумы о сотрудничестве*	информация в Правительство Республики Казахстан	сентябрь-декабрь 2025 года	МП, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента	

	между организациями образования и предприятиями, предусмотрена обязательная профориентация с регулярными мероприятиями на базе предприятий и учебных заведений				за счет средств МБ
15.	**Шаг 5.** Внедрение практики проведения экскурсий для школьников на местные предприятия с охватом не менее 500 тыс. школьников *Концепт: в информационных ресурсах школ формируются перечень местных предприятий, доступных для посещения, и календарь дней "открытых дверей" с возможностью бронирования мест на экскурсии. Экскурсии позволят учащимся ознакомиться с реальными условиями работы и востребованными профессиями на современном рынке*	информация в МП	в течение года согласно утвержденному графику *"открытых дверей"*	акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, МП, МПС, МЭ, МСХ, МКИ, МТС, МЭПР, МВРИ, МЧС, МЦРИАП, МЗ, НПП "Атамекен" и его региональные палаты (по согласованию), республиканское объединение профсоюзов (по согласованию), республиканское объединение работодателей (по согласованию)	не требуется
	Шаг 6. Реализация проекта "One				

16.	School One Skill (одна школа – один навык)" с участием учащихся колледжей *Концепт: проект будет направлен на развитие сотрудничества школ с колледжами для обеспечения практико-ориентированного обучения на ранних стадиях образования. Каждая школа совместно с колледжем выбирает один ключевой навык, который будет развиваться у учащихся на протяжении учебного года (например, информационные технологии, дизайн, агротехнологии и т.д.). Школы и колледжи образуют взаимовыгодное партнерство, которое будет способствовать профессиональному росту учащихся с учетом регионального рынка труда и перспектив развития*	информация о реализации проекта в МП	март- декабрь 2025 года	акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, МП, НПП "Атамекен" и его региональные палаты (по согласованию)	не требуется
	Шаг 7. Организация общереспубликанского проекта "День дублера" во всех регионах				

17.	страны с охватом 100 тысяч школьников *Концепт: организация на базе предприятий одного рабочего дня для школьников и студентов по аналогии с "Shadow Day - День дублера". В этот день школьники будут ассистировать лучшим работникам предприятий, а также увидят на практике специфику работы выбранных ими профессий*	информация в МП	октябрь 2025 года	акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, МП, МТСЗН, НПП "Атамекен" (по согласованию), АО "Самрук-Қазына" (по согласованию)	не требуется
18.	**Шаг 8.** Приобретение навыков первой рабочей профессии 2000 школьниками на базе колледжей *Концепт: учащиеся 10-11 классов параллельно с обучением в школе получают практические навыки на базе колледжей и приобретают одну рабочую квалификацию. По итогам обучения старшеклассники имеют возможность в кратчайший срок выйти на рынок труда*	информация в Правительство Республики Казахстан	Сентябрь 2025 года	МП, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента	за счет средств МБ

19.	**Шаг 9.** Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства "Jas Skills", "Junior Skills" с охватом 50 тысяч школьников *Концепт: создание новых возможностей для профориентации школьников в целях выявления навыков и умений по рабочим профессиям*	республиканские и региональные чемпионаты (по графику)	в течение 2025 года	акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, НПП "Атамекен" (по согласованию)	за счет средств МБ
	Шаг 10. IC3 Международный форум для стран Центральной Азии *Концепт:* движение International Career and College				

20.	Counseling (IC3) представляет собой систему внедрения консультирования по карьере в школе и колледжах. Консультирование по вопросам карьеры и поступления в колледж даст возможность молодым людям получить поддержку, необходимую им для определения цели и направления в жизни. Движение наращивает потенциал средних школ, обучая кадровые ресурсы консультированию по вопросам карьеры и поступления в колледж	форум	Апрель 2025 года	МП, БИЛ (по согласованию), акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента	за счет

					внебюджетных средств
Ш. 10 шагов совершенствования системы подготовки рабочих кадров и повышения привлекательности ТиПО					
21.	**Шаг 1.** Разработка и утверждение Дорожной карты по трансформации технического и профессионального образования *Концепт: в целях трансформации системы ТиПО будут пересмотрены подходы подготовки кадров, начиная от содержания образования и до трудоустройства выпускников*	дорожная карта	Декабрь 2024 года	МП, МНВО, МТСЗН, МФ, МНЭ, МКИ, МТС, МО, МСХ, МВРИ, МЭ, МТИ, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, НПП "Атамекен" (по согласованию), республиканское объединение профсоюзов (по согласованию)	не требуется
22.	**Шаг 2.** Разработка предложений по совершенствованию законодательства в системе ТиПО *Концепт: рассмотрение вопроса по внесению изменений и дополнений в Закон Республики Казахстан "Об образовании" в части академической мобильности, онлайн-обучения, дифференцированного финансирования, оценки*	предложения в Правительство Республики Казахстан	март 2025 года	МП, МФ, акиматы областей,	не требуется

	соответствия образовательных программ международным стандартам, ранжирования колледжей по лигам			городов Астаны, Алматы и Шымкента	
23.	**Шаг 3.** Разработка и актуализация профессиональных стандартов и образовательных программ *Концепт: разработка и актуализация профессиональных стандартов, разработка на их основе образовательных программ по востребованным профессиям*	100 профессиональных стандартов, 2000 ОП	в течение 2025 года согласно утвержденному графику	МТСЗН, МП, МЦРИАП, МЭПР, МТС, МВРИ, МЧС, МФ, МЭ, МТ, МПС, МНВО, МЗ, МСХ, НПП "Атамекен" (по согласованию), республиканское объединение профсоюзов (по согласованию), республиканское объединение работодателей (по	не требуется
24.	**Шаг 4.** Интернационализация ТиПО: развитие международного партнерства с зарубежными колледжами с дальнейшей реализацией совместных программ *Концепт: вовлечение зарубежных колледжей в разработку образовательных программ, методики их преподавания и системы оценки качества знаний выпускников, обмен опытом преподавателей и студентов*	заключение соглашений (меморандумов) с 10 зарубежными колледжами	в течение 2025 года	МП, МИД, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется

25.	**Шаг 5.** Формирование ведущих технологических колледжей – лидеров *Концепт: определение колледжей – лидеров (ежегодно 10 ед.) по итогам рейтинга, внедрение на их базе образовательных программ, соответствующих международным стандартам*	10 колледжей – лидеров	Декабрь 2025 года	МП	не требуется
26.	**Шаг 6.** Обновление и укрепление материально-технической базы организаций ТиПО и общежитий за счет местного бюджета, работодателей и инвесторов *Концепт: выделение финансовых средств местными исполнительными органами, представители бизнеса на оснащение, ремонт, а также укрепление МТБ колледжей. Обеспечение нуждающихся студентов местами в общежитиях: г. Алматы – 2493 места, г. Астана – 1143 места, Акмолинская область – 200*	обновление и укрепление МТБ колледжей, введение в эксплуатацию 5855 койко-мест	в течение 2025 года	акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, МП, НПП "Атамекен" (по согласованию), республиканское объединение профсоюзов (по согласованию), республиканское объединение	за счет средств МБ,

	мест, СКО – 500 мест, Алматинская область – 711 мест, Жамбылская область – 250 мест, Атырауская область – 150 мест, ЗКО – 35 мест, Костанайская область – 53 места, Туркестанская область – 320 мест			работодателей (по согласованию)	внебюджетные средства
27.	**Шаг 7.** Создание центра компетенций по проведению чемпионатов " WorldSkills" в городе Астане *Концепт: в течение года на базе центра компетенций будут проводиться тренировочные лагери с подготовкой к международным чемпионатам, республиканским чемпионатам, отраслевые курсы для педагогов и краткосрочные курсы для населения*	центр компетенций	декабрь 2025 года	акимат города Астаны, МП, НПП "Атамекен " (по согласованию)	за счет внебюджетных средств
28.	**Шаг 8.** Трудоустройство 1000 лучших выпускников ТиПО в ведущие компании страны *Концепт: оказание содействия в*	информация в МП	Декабрь 2025 года	акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, МП, МТСЗН,	не требуется

	трудоустройстве 1000 лучших выпускников ТиПО в ведущие компании страны			НПП "Атамекен" (по согласованию)	
29.	**Шаг 9.** Организация обучения 500 тыс. школьников и студентов ТиПО навыкам поиска работы и трудоустройства с использованием единой цифровой платформы "Электронная биржа труда" через карьерные центры *Концепт: обучение школьников и студентов организаций ТиПО поиску работы через информационные системы, возможность подать свои резюме, проходить собеседования в онлайн- режиме, научиться заключать трудовые договоры*	информация в МП	в течение 2025 года	МТСЗН, МП, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, НПП "Атамекен" (по согласованию), республиканское объединение профсоюзов (по согласованию), республиканское объединение работодателей (по согласованию)	не требуется
	Шаг 10. Возобновление программы "Серпін" в системе ТиПО по востребованным специальностям в регионах *Концепт: обучение*			акиматы Акмолинской, Павлодарской, Костанайской, Карагандинской, Северо-Казахстанской,	

30.	*выпускников школ западных и южных областей в организациях ТиПО трудодефицитных северных регионах страны с последующим их трудоустройством*	информация в МП	Сентябрь 2025 года	Восточно-Казахстанской областей, области Абай и Ұлытау, МП, МНВО, МТСЗН, МИО	за счет средств МБ
IV. 10 шагов расширения участия работодателей в подготовке и поддержке рабочих кадров					
31.	**Шаг 1.** Разработка и утверждение отраслевых планов по проведению в 2025 году Года рабочих профессий *Концепт: предусмотреть в отраслевых планах комплексные меры по созданию новых предприятий, открытию новых рабочих мест (постоянных и временных), в т.ч. в рамках реализуемых проектов,*	отраслевые планы, заслушивание отчетов на заседании Комиссии	Январь 2025 года	МТСЗН, МПС, МЭ, МТ, МСХ, МЭПР, МВРИ, МЦРИАП, МТС, МЧС, МКИ, МТИ, МП, МЗ, республиканское объединение профсоюзов (по согласованию), республиканское объединение работодателей (по согласованию), НПП "Атамекен" (по согласованию), АО "Самрук-Қазына" (по согласованию), АО "Национальная компания "КазМунайГаз" (по согласованию), АО "Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) "KEGOC" (по согласованию), АО "НАК "Казатомпром" (по согласованию	не требуется

	повышению квалификации работников и статуса рабочих профессий, улучшению условий труда и обеспечению достойной оплаты и т.д			), АО " Национальные информационные технологии" (по согласованию), АО "НК " Қазақстан темір жолы" (по согласованию), АО "НК " Казахстан инжиниринг" (Kazakhstan Engineering)" (по согласованию), АО "НГК "Тау Кен Самрук" (по согласованию), АО "НК "Kazakh Tourism" (по согласованию), компания " Eurasian Resources Group S.a.r.l." (по согласованию)	
32.	**Шаг 2.** Увеличение подготовки кадров на 15 тысяч мест по заявкам предприятий (организации, учреждения) *Концепт: привлечение работодателей к подготовке рабочих кадров по заявкам предприятий с обязательством трудоустройства выпускников колледжей*	информация в МП	в течение 2025 года	акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, НПП "Атамекен " (по согласованию)	за счет средств МБ
	Шаг 3. Открытие центров признания профессиональны х квалификаций:				

	3 центра признания профессиональных квалификаций по приоритетным отраслям экономики *(совместно с НПП "Атамекен" и крупными работодателями)* ; 2 центра признания профессиональных квалификаций по международным стандартам *(с привлечением зарубежных партнеров и крупных компаний)* *Концепт: открытие данных центров даст возможность определить соответствие квалификации выпускника колледжа, а также работника предприятий международным требованиям и повысить их конкурентоспособность на мировом рынке труда*				
33.		5 центров	2025 год	МТСЗН, МП, МЗ, МПС, МЭ, МТ, МСХ, МЭПР, МВРИ, МЦРИАП, МТС, МЧС, МКИ, МТИ, НПП "Атамекен" (по согласованию), отраслевые ассоциации (союзы) (по согласованию)	за счет внебюджетных средств
	Шаг 4. Завершение внедрения цифровой карты предприятий реального сектора *Концепт:*				

34.	*оцифровка параметров безопасности и охраны труда; мониторинг рискованных предприятий на основе скоринговой модели карты трудовых рисков; дифференциация рабочих мест в зависимости от уровня профессионального риска; мониторинг нарушений трудового законодательства на предприятии*	информация о внедрении проекта в МП	в течение 2025 года	МТСЗН, МЦРИАП	не требуется
35.	**Шаг 5.** Организация стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения ТиПО на базе предприятий страны и за рубежом *Концепт: стажировки на ведущих предприятиях дадут возможность педагогам ознакомиться с современными технологиями, инновациями и методами работы, что поможет интегрировать их в образовательный процесс*	сертификат	в течение 2025 года (по графику)	акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, НПП "Атамекен" (по согласованию), АО "Самрук-Қазына" (по согласованию), "Альянс колледжей и ERG" (по согласованию)	за счет средств МБ
	Шаг 6. Привлечение				

36.	200 мастеров (педагогов) с производства в организации ТиПО *Концепт: вовлечение опытных работников предприятий в организации ТиПО через "боковой вход в профессию"*	информация в МП	в течение 2025 года	акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, МП, НПП "Атамекен" (по согласованию)	за счет средств МБ
37.	**Шаг 7.** Проведение региональных и республиканских форсайт-сессий совместно с работодателями, отраслевыми государственными органами по вопросам подготовки кадров *Концепт: проведение отраслевых стратегических сессий с участием представителей отраслевых государственных органов, крупных предприятий, по итогам которых будут разработаны рекомендации по совершенствованию качества подготовки кадров*	форсайт-сессии	март – октябрь 2025 года по графику	МП, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, НПП "Атамекен" (по согласованию)	не требуется
	Шаг 8. Повышение качества профессиональной подготовки студентов через увеличение охвата				

38.	дуального обучения и шефства крупных компаний над колледжами *Концепт: внедрение реестра работодателей, сформировавших учебные производственные площадки для дуального обучения (на цифровой платформе НПП "Атамекен"). Расширение сотрудничества с заключением договоров, меморандумов между колледжами и предприятиями в рамках дуального обучения по государственному образовательному заказу и шефства предприятий над колледжами. Крупные компании смогут оказывать колледжам методическую и материальную поддержку, предоставлять оборудование, учебные материалы и помогать в обновлении образовательных программ.*	600 меморандумов, 130 тыс. договоров, реестр работодателей	в течение 2025 года	акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, МП, МТСЗН, НПП "Атамекен" (по согласованию)	не требуется

39.	**Шаг 9.** Замена иностранной рабочей силы, работающей по рабочим квалификациям (4 категория), местными квалифицированными кадрами *Концепт: увеличение рабочих мест для казахстанцев за счет замены 250 иностранных рабочих (4 категория), а также сокращения квот до 4,6 тысячи единиц для привлечения работодателями иностранной рабочей силы в качестве руководителей, специалистов, рабочих, сезонных рабочих и трудовых мигрантов в домашнее хозяйство*	Подписание меморандумов с работодателями	2025 год	МТСЗН, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется
40.	**Шаг 10.** Развитие института наставничества на предприятиях и в организациях, в том числе в рамках проекта "Молодежная практика" (*не менее 35 тысяч наставников) Концепт: запуск проекта "Тәлімгер" для наставничества опытных над*	информация в МП	2025 год	МТСЗН, НПП "Атамекен" (по согласованию)	

	молодыми специалистами				за счет средств работодателей
V. 10 шагов по продвижению имиджа рабочих профессий					
41.	**Шаг 1.** Форум с участием молодых лидеров рабочих профессий *Концепт: форум объединит молодых рабочих и победителей конкурса "Топ 100 студентов" и международного чемпионата "WorldSkills" с целью обмена опытом, обсуждения карьерных возможностей и современных профессиональных тенденций. Участники смогут презентовать свои достижения, принять участие в панельных дискуссиях и мастер-классах, а также установить деловые связи для дальнейшего профессионального роста*	республиканский форум	Июнь 2025 года	МП, МКИ, МТСЗН, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, НПП "Атамекен" (по согласованию), АО "Самрук-Қазына" (по согласованию)	за счет внебюджетных средств

					за счет
42.	**Шаг 2.** Проведение чемпионата профессионального мастерства с представителями тюркоязычных стран, посвященного Году рабочих профессий *(в городе Актау)* *Концепт: первый чемпионат профессионального мастерства "TurkicSkills" среди представителей тюркоязычных стран*	чемпионат	Октябрь 2025 года	МП, МТСЗН, МЦРИАП, МЭПР, МТС, МВРИ, МКИ, МЭ, МТ, МПС, МНВО, МЗ, МСХ, МИД, НПП "Атамекен" (по согласованию), республиканское объединение профсоюзов (по согласованию), АО "Самрук-Қазына" (по согласованию)	

					внебюджетных средств
43.	**Шаг 3.** Проведение чемпионатов профессионального мастерства студентов организаций ТиПО и молодых специалистов предприятий *Концепт: конкурсы по компетенциям и чемпионаты профессионального мастерства "WorldSkills", "AgroSkills", "Medical Soft Skills", "Dosti skills", "AstauFest", "Аграрлық көшбасшы", фестиваля MamandyqFest и др.*	региональные (по графику) и республиканские чемпионаты	в течение 2025 года по графику	акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента	за счет средств МБ

44.	**Шаг 4.** Создание и трансляция сериалов о ветеранах, династиях, лучших мастерах и молодых рабочих *Концепт: сериалы покажут реальную жизнь рабочих, их достижения и истории успеха ветеранов, представителей трудовых династий, лучших мастеров и молодых рабочих в разных отраслях*	сериалы	в течение 2025 года	МКИ, МП, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента	в рамках

					предусмотренных средств РБ
45.	**Шаг 5.** Выпуск статей в СМИ на тему "Один день рабочего" *Концепт: организация общестранового выпуска статей в интернет-СМИ, направленных на популяризацию рабочих профессий, демонстрацию их значимости для общества и вдохновение молодÝжи на выбор трудовой карьеры*	статьи в СМИ	в течение 2025 года	МКИ, МТСЗН, МП, МНВО, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, НПП "Атамекен" (по согласованию)	не требуется
46.	**Шаг 6.** Выпуск теле-, радиопередач, прокат видеосюжетов, организация цикла статей, создание социальных роликов, направленных на формирование в обществе позитивного имиджа человека труда *Концепт: создание и продвижение сериалов и короткометражных фильмов, демонстрирующих инновационность и современность рабочих профессий, а*	социальные ролики и статьи, интервью в республиканских и региональных СМИ	в течение 2025 года	МКИ, МП, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, федерация профсоюзов Казахстана (по согласованию)	за счет предусмотренных средств МБ, РБ

	также достижения и жизнь представителей рабочих профессий, с трансляцией на телеканалах и в социальных сетях				
47.	**Шаг 7.** Подкаст с известными блогерами об успехах рабочих в различных отраслях экономики под хештегом "# Год рабочих профессий" *Концепт: серия подкастов с участием известных блогеров, рассказывающих об успехах представителей рабочих профессий в разных отраслях экономики. Подготовка постов, онлайн-челенджей и роликов в формате "TikTok", "Instagram", "Facebook" и других социальных сетях по популяризации рабочих профессий, раскрывающих достоинства и возможности рабочих профессий. Каждый выпуск посвящён истории конкретного человека,*	подкасты на Youtube, TikTok, Instagram и других каналах	в течение 2025 года	МКИ, МП, акиматы областей,	не требуется

	который добился успеха в своей сфере			городов Астаны, Алматы и Шымкента	
48.	**Шаг 8.** Популяризация модели "Человек труда" через визуализацию образа рабочего человека в общественных местах *Концепт: по итогам фотоконкурса будут созданы художественные инсталляции, цифровые экраны, фотовыставки и галереи, созданы муралы - художественные изображения рабочих на фасадах зданий*	фотоконкурс, муралы	январь-май 2025 года	акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, республиканское объединение профсоюзов (по согласованию), республиканское объединение работодателей (по согласованию)	за счет средств МБ
49.	**Шаг 9.** Проведение конкурса среди блогеров и мобилографов за лучший образ " Человек труда" *Концепт: создание и продвижение в социальных сетях положительного образа рабочего человека через распространение коротких видеоматериалов (Reels)*	конкурс	в течение 2025 года	МКИ, МП, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется
	Шаг 10. Проведение дней открытых дверей и ярмарок вакансий с участием				

50.	представителей предприятий, среднего бизнеса на базе колледжей *Концепт: презентация компаний, блиц-собеседования (короткие интервью соискателей с работодателями для первичного знакомства), мастер-классы и демонстрации (показ рабочих процессов и инноваций в сфере деятельности предприятий), консультации HR-специалистов, панельные дискуссии и круглые столы (обсуждение современных тенденций рынка труда и востребованных навыков)*	охват 100 тысяч человек	в течение 2025 года	МТСЗН, МП, МПС, МТ, МЭ, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, НПП "Атамекен" (по согласованию), АО "Самрук-Қазына" (по согласованию)	не требуется
VI. 10 шагов по усилению механизмов защиты прав рабочих кадров					
51.	**Шаг 1.** Рассмотрение вопроса по внесению изменений и дополнений в законодательство по вопросам защиты трудовых прав работников в части усиления административной ответственности за нарушение безопасности и охраны труда, совершенствования механизмов	информация в Правительство Республики Казахстан	промежуточная информация – июнь 2025 года, декабрь 2025 года	МТСЗН, республиканское объединение профсоюзов (по согласованию), республиканское объединение	не требуется

	предупреждения производственного травматизма и др. **Концепт:** *усиление защиты трудовых прав работников*			работодателей (по согласованию)	
52.	**Шаг 2.** Принятие плана действий с Международной организацией труда по продвижению принципов достойного труда *Концепт: продвижение основополагающих принципов достойного труда – безопасного, социально защищенного со справедливой оплатой*	план действий	Июль 2025 года	МТСЗН, МИД, республиканское объединение профсоюзов (по согласованию), республиканское объединение работодателей (по согласованию)	не требуется
53.	**Шаг 3.** Проведение работы по ратификации Республикой Казахстан Конвенции Международной организации труда "Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран" (№ 131) *Концепт: внедрение международных стандартов в национальное законодательство*	проект Закона	в течение 2025 года	МТСЗН, МИД, республиканское объединение профсоюзов (по согласованию), республиканское объединение работодателей (по согласованию)	не требуется

54.	**Шаг 4.** Организация совместных мероприятий с объединениями профсоюзов и объединениями работодателей по вопросам усиления защиты трудовых прав работников *Концепт: усиление роли профсоюзов по защите трудовых прав работников*	семинары/ круглые столы	в течение 2025 года	МТСЗН, республиканское объединение профсоюзов (по согласованию), республиканское объединение работодателей (по согласованию)	за счет внебюджетных средств
55.	**Шаг 5.** Внедрение механизмов декларирования трудовых отношений в части внедрения штатного расписания, перевода процедуры заключения трудовых и коллективных договоров на электронный формат *Концепт: повышение уровня прозрачности трудовых отношений через внедрения механизмов декларирования трудовых отношений*	информационная система	в течение 2025 года	МТСЗН, МЦРИАП, национальная конфедерация "PARYZ" (по согласованию)	не требуется
	Шаг 6. Формирование социальных площадок по повышению			МТСЗН, республиканское объединение профсоюзов (по согласованию), республиканско	

56.	правовой грамотности работников *Концепт: возможность получить работниками юридическую помощь*	информация в МП	в течение 2025 года	е объединение работодателей (по согласованию), Национальная конфедерация " PARYZ" (по согласованию)	не требуется
57.	**Шаг 7.** Распространение положительного опыта корпоративной социальной ответственности бизнеса, направленной на улучшение благосостояния работников *Концепт: проект направлен на распространение положительного опыта компаний , реализующих инициативы по улучшению благосостояния своих сотрудников. Цель проекта — вдохновить бизнес на внедрение подобных практик, показав их значимость для устойчивого развития компаний и общества работников*	семинары и конференции	в течение 2025 года	МТСЗН, НПП "Атамекен " (по согласованию)	не требуется
	Шаг 8. Внедрение системы управления охраной труда на предприятиях на основе оценки			МТСЗН,	

58.	профессиональных рисков рабочих мест *Концепт: защита работников от профессиональных рисков на рабочих местах*	информация в МП	в течение 2025 года	НПП "Атамекен" (по согласованию)	не требуется
59.	**Шаг 9.** Актуализация 10 стандартов безопасности и охраны труда *Концепт: создание безопасных условий труда работников*	информация в МП	в течение 2025 года	МТСЗН, МТ, МЭ, МПС, МСХ, МЭПР, МЧС, МТС	не требуется
60.	**Шаг 10.** Реализация функционала производственной практики на базе Электронной биржи труда *Концепт: автоматизация процесса производственной практики для студентов*	организация процесса направления на производственную практику	на постоянной основе	МТСЗН, МП, МНВО, НПП "Атамекен" (по согласованию)	не требуется
VII. 10 шагов повышения социальной активности молодежи					
	Шаг 1. Проект "ТОП 100 студентов колледжей Республики Казахстан" – конкурс среди студентов организаций ТиПО *Концепт: проект представляет собой конкурс среди студентов организаций ТиПО, целями которого являются выявление и поощрение 100 лучших*				

61.	*студентов колледжей Казахстана. Конкурс проводится на региональном и республиканском уровнях и направлен на поддержку талантливой молодежи, развитие профессиональных навыков и мотивацию к личностному росту. Финалисты получат возможность прохождения стажировок на крупных предприятиях страны*	100 студентов победителей	январь-апрель 2025 года	МП, МКИ, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента	за счет предусмотренных средств МБ, за счет внебюджетных средств

62.	**Шаг 2.** Проведение экспертных площадок под единым брендом Jastar X с охватом 10 тысяч человек *Концепт: укрепление связи между государственными органами, органами местного самоуправления, экспертным сообществом и молодежью путем приглашения представителей рабочих профессий, научно-экспертного сообщества и молодежных организаций в качестве спикеров*	республиканский слет	февраль-ноябрь 2025 года	МКИ, МП, МНВО, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, НИЦ "Молодежь" (по согласованию), НПП "Атамекен" (по согласованию)	за счет

					внебюджетных средств
63.	**Шаг 3.** Формирование предпринимательских навыков у студентов колледжей через центры "Бизнес-стартап" с охватом 5000 студентов *Концепт: расширение в колледжах студенческих центров "Бизнес-стартап" для поддержки стартапов и инноваций, где студенты могут получать консультации, участвовать в тренингах, разрабатывать свои стартап проекты с возможностью защиты перед профессиональным жюри и получения специальных грантов для развития стартапа от предпринимателей*	информация в МП	в течение 2025 года	акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, МП, НПП "Атамекен" и его региональные палаты (по согласованию)	не требуется
	Шаг 4. Проведение республиканского слета студентов организаций ТиПО на базе республиканского учебно-оздоровительного центра "Балдаурен" с охватом 1000 студентов				

64.	*Концепт: мероприятие объединит талантливых студентов для обмена опытом, развития профессиональных навыков и участия в тренингах, мастер-классах и командных мероприятиях. Слет станет площадкой для обсуждения современных тенденций в образовании и профессиях, а также стимулирования личностного и профессионального роста молодых специалистов*	информация в Правительство Республики Казахстан	Июль 2025 года	МП, МКИ, МТС акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, НПП "Атамекен" (по согласованию), федерация профсоюзов Казахстана (по согласованию),	за счет внебюджетных средств
65.	**Шаг 5.** Проведение республиканского хакатона "Innovation" с участием молодых рабочих, студентов, выпускников колледжей, а также лиц с особыми образовательными и потребностями *Концепт: поддержка стартапов и начинающих предпринимателей для создания и укрепления IT сообщества. Участники смогут обмениваться опытом, найти*	республиканский хакатон	Май 2025 года	акимат Павлодарской области, МП, МЦРИАП, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, республиканское объединение профсоюзов (по согласованию)	

	потенциальных партнеров для развития проекта, а также будет социальная интеграция лиц с особыми образовательными и потребностями в профессиональное сообщество				за счет средств МБ
66.	**Шаг 6.** Проведение республиканского чемпионата профессионального мастерства по направлению Abylimpics для обучающейся и работающей молодежи с особыми образовательными и потребностями (далее – ООП) и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) *Концепт: проведение республиканского чемпионата Abylimpics из числа обучающейся и работающей молодежи с ООП и ОВЗ регионального этапа, которые продемонстрировали высокий уровень профессиональных навыков в своих областях. Победителям будут вручены специальные призы*	информация в Правительство Республики Казахстан	в течение 2025 года	МП, МКИ, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, "Абилимпикс Казахстан" (по согласованию), НПП "Атамекен" (по согласованию), республиканское объединение профсоюзов (по согласованию)	за счет внебюджетных средств

67.	**Шаг 7.** Трансформация и активизация деятельности молодежных трудовых отрядов с организацией сезонной занятости 30 тысяч молодежи *Концепт: участие в молодҰжных трудовых отрядах для обеспечения временной занятости молодҰжи, развития их навыков и повышения социальной ответственности. Вклад в развитие инфраструктуры и улучшение качества жизни в регионах*	информация в МП	май-октябрь 2025 года	МКИ, МТСЗН, МП, МЭПР, МСХ, МНВО, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, НПП "Атамекен" (по согласованию), НПО (по согласованию)	за счет средств МБ
68.	**Шаг 8.** Проведение спартакиад "Чемпионы" и "Кубок труда" среди студентов ТиПО и коллективов предприятий с охватом 20 000 студентов *Концепт: мероприятия направлены на развитие физической культуры, укрепление командного духа и здорового образа жизни среди молодежи. Спартакиады*	спартакиада	Май 2025 года	МП, МТС, МКИ, МНВО, МТЗСН, МЧС, МВД, МСХ, МО, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, республиканское объединение	

	будут включать соревнования в нескольких дисциплинах, что поможет выявить таланты и создать условия для активного общения и обмена опытом между участниками			профсоюзов (по согласованию)	за счет средств МБ
69.	**Шаг 9.** Организация в музеях республики тематических экскурсий и выставок "Ер дәулеті – еңбек", "Еңбекпен ел көгерген" с охватом не менее 100 тысяч человек *Концепт: на тематических выставках и экскурсиях будут показаны достижения и успехи ветеранов труда, трудовых династий*	информация в Правительство Республики Казахстан	в течение 2025 года	МКИ, МП, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента	за счет средств МБ
70.	**Шаг 10.** Проведение велопробега "От Алтая до Урала" с участием студентов организаций ТиПО, представителей рабочих профессий *Концепт: на протяжении марафона в ключевых точках маршрута будут*	велопробег (согласно концепции)	май 2025 года	МТС, МП, МКИ , МВД, акиматы областей, городов Астаны, Алматы и Шымкента, НПП "Атамекен	

	организованы встречи участников велопробега с трудовыми коллективами, учащимися школ и студентами колледжей по популяризации рабочих профессий			" (п о согласованию)	за счет средств МБ

Примечание: расшифровка аббревиатур:

МСХ – Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан

НПП "Атамекен" – Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан "Атамекен"

СМИ – средства массовой информации

ОП – образовательные программы

БИЛ – лицеи "Білім инновация" лицейлері

МНВО – Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан

НИЦ – научно-исследовательский институт

МЗ – Министерство здавоохранения Республики Казахстан

МТСЗН – Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

ООП – особые образовательные потребности

МБ – местный бюджет

МИО – местные исполнительные органы Республики Казахстан

МТ – Министерство транспорта Республики Казахстан

МФ – Министерство финансов Республики Казахстан

МО – Министерство обороны Республики Казахстан

МКИ – Министерство культуры и информации Республики Казахстан

МТБ – материально-техническая база

НПА – нормативный правовой акт

МП – Министерство просвещения Республики Казахстан

МПС – Министерство промышленности и строительства Республики Казахстан

РБ – республиканский бюджет

МТИ – Министерство торговли и интеграции Республики Казахстан

МВРИ – Министерство водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан

МИД – Министерство иностранных дел Республики Казахстан

МЧС – Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан

МТС – Министерство туризма и спорта Республики Казахстан

ТиПО – техническое и профессиональное образование

МНЭ – Министерство национальной экономики Республики Казахстан

НОБД – Национальная образовательная база данных

МЦРИАП – Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан

МВД – Министерство внутренних дел Республики Казахстан

МЭ – Министерство энергетики Республики Казахстан

МЭПР – Министерство экологии и природных ресурсов Республики Казахстан

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан