



ЖҰМЫСШЫ
МАМАНДЫҚТАР
ЖЫЛЫ

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО ТРАНСФОРМАЦИИ ТЕХНИЧЕСКОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН



ПОРУЧЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА



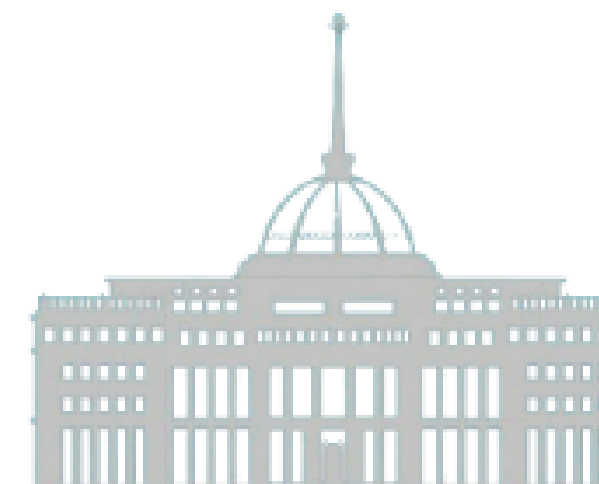
“

Объявляю 2025 год Годом рабочих профессий. За это время предстоит осуществить реформу системы технического и профессионального образования. Год рабочих профессий будет также содействовать продвижению в нашем обществе идеи трудолюбия и профессионализма.

Президент Республики Казахстан К.К. Токаев
Послание народу Казахстана «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм», сентябрь 2024 год

Для промышленного роста необходима высококвалифицированная рабочая сила. Поэтому я объявил 2025 год Годом рабочих профессий. Мы ищем инвесторов, готовых повысить качество технического и профессионального образования в Казахстане и развивать соответствующую инфраструктуру.

Президент Республики Казахстан К.К. Токаев
Выступление на 36-ом пленарном заседании Совета иностранных инвесторов, октябрь 2024 год





ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО ТРАНСФОРМАЦИИ ТИПО

**УТВЕРЖДЕН
СОВМЕСТНЫМ ПРИКАЗОМ**



**Министерство науки
и высшего образования РК
от «6» января 2025 года №6**



**Министерство просвещения РК
от «6» января 2025 года №4**



**Министерство труда
и социальной защиты населения РК
от «6» января 2025 года №3**

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО ТРАНСФОРМАЦИИ ТИПО

ЦЕЛЬ:

Диверсификация экосистемы технического и профессионального образования для быстрого и гибкого реагирования на приоритеты экономического развития страны

ИННОВАЦИОННЫЙ
МЕНЕДЖМЕНТ



НОВЫЕ ВЕКТОРЫ
СИНЕРГИИ БИЗНЕСА
И СИСТЕМЫ ТИПО



ЦИФРОВАЯ ИНТЕГРАЦИЯ
СИСТЕМЫ ТИПО



НОРМАТИВНОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ



ОБНОВЛЕННОЕ
СОДЕРЖАНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ



ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
АПГРЕЙД



ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ТИПО



ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО ТРАНСФОРМАЦИИ ТИПО

7 направлений, 20 шагов и 87 мероприятий

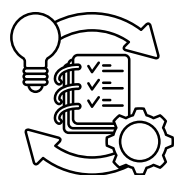
- I. Инновационный менеджмент → 4 шага → 13 мероприятий
- II. Обновленное содержание образования → 4 шага → 17 мероприятий
- III. Новые векторы синергии бизнеса и системы ТиПО → 5 шагов → 30 мероприятий
- IV. Педагогический апгрейд → 2 шага → 11 мероприятий
- V. Цифровая интеграция системы ТиПО → 1 шаг → 4 мероприятия
- VI. Интернационализация организаций ТиПО → 2 шага → 6 мероприятий
- VII. Нормативное обеспечение → 2 шага → 6 мероприятий



2025

7 направлений

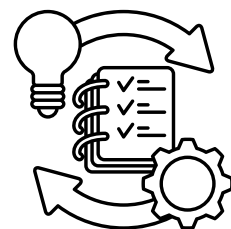
19 шагов и 54 мероприятий



2026

7 направлений

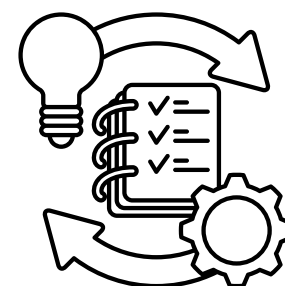
18 шагов и 49 мероприятий



2027

7 направлений

15 шагов и 38 мероприятий



I. ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

01

ВНЕДРЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ТИПО

Внедрение корпоративного управления, обеспечивающего эффективность, прозрачность бизнес-процессов организаций ТипО и усиление ответственности за результаты деятельности в организациях ТипО

02

ФОРМИРОВАНИЕ ПУЛА РУКОВОДИТЕЛЕЙ НОВОЙ ГЕНЕРАЦИИ И ВНЕДРЕНИЕ KPI

Создание кадрового резерва руководителей, обучение и стажировка по международным программам и программам MBA; внедрение KPI руководителей организаций ТипО

03

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Внедрение дифференцированной модели подушевого финансирования, предусматривающей стимулирующие выплаты на основе ключевых показателей организаций ТипО

04

РАНЖИРОВАНИЕ ТИПО НА 4 ЛИГИ

Распределение организаций ТипО (независимо от формы собственности) на лиги; где каждая категория предусматривает дифференцированные подходы к управлению, стимулированию и поддержке

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



Внедрение корпоративного управления в 30 организациях ТипО



Подготовка 50 руководителей новой генерации



Ранжирование организаций ТипО на 4 лиги



Внедрение системы KPI для руководителей колледжей



Введение новой модели финансирования ТипО с стимулирующими выплатами

II. ОБНОВЛЕННОЕ СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРОЗРАЧНОСТЬ, ГИБКОСТЬ И ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ:

Обеспечение качества, преемственности и практикоориентированности технического и профессионального образования через обновление содержания программ на основе профессиональных стандартов, синхронизацию с высшим образованием, внедрение международных профессиональных и/или отраслевых требований и развитие академической мобильности



Разработка Национального портфеля образовательных программ (ОП) и создание учебных пособий на государственном языке

формирование национального портфеля ОП; разработка механизма признания результатов обучения ТиПО; синхронизации программ с высшим образованием; создание учебных пособий на государственном языке



Совершенствование процесса разработки ОП

обновление содержания модуля общеобразовательных дисциплин и общеобязательных модулей; разработка результатов обучения, критериев оценивания в соответствии с профессиональными стандартами и стандартами Worldskills



Развитие академической мобильности внутри страны и за рубежом

укрепление международных связей и сотрудничества в сфере образования для развития академической мобильности и двухдипломного образования; создание и реализация программы повышения квалификации педагогических кадров



Оценка образовательных программ на соответствие международным профессиональным и/или отраслевым требованиям (стандартам)

внедрение международных профессиональных и/или отраслевых требований (стандартов) в образовательные программы ТиПО



ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Формирование Национального портфеля ОП

Внедрение образовательных программ, соответствующих международным профессиональным требованиям (стандартам)

Создание 100 учебных пособий на государственном языке

III. НОВЫЕ ВЕКТОРЫ СИНЕРГИИ БИЗНЕСА И СИСТЕМЫ ТИПО



КОЛЛЕДЖ – ИНДУСТРИАЛЬНАЯ ПЛОЩАДКА, где объединяются отраслевые лидеры



ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ Создание Национального центра компетенций WorldSkills Kazakhstan
- ✓ Развитие 5 региональных IT-центров
- ✓ Оснащение и запуск 5 лабораторий Fab Lab
- ✓ Создание 20 региональных образовательно-производственных кластеров
- ✓ Создание 60 студенческих центров «Business Startup»
- ✓ Открытие 10 центров признания квалификации
- ✓ Открытие международного центра дуального обучения

IV. ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ АПГРЕЙД

ПЕРЕХОД ОТ КЛАССИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ К ИННОВАЦИОННОЙ, ГИБКОЙ СИСТЕМЕ РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГОВ:

Обеспечение устойчивого и системного развития педагогических кадров системы ТиПО через создание условий для профессионального роста и карьерного продвижения, перехода к индивидуализированным траекториям педагогического мастерства, развитие культуры наставничества и системного обмена опытом



ПОДДЕРЖКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА И КАРЬЕРНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГОВ

Обеспечение профессионального роста через внедрение синхронизированной системы отслеживания развития и достижений педагога «Digital портфолио»; переход на новый формат повышения квалификации педагогов и вовлечение опытных работников производства в подготовку кадров через «боковой вход в профессию»



ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕНТОРСТВА

Создание проекта менторства и обмен опытом между коллегами с целью вовлечения старшего поколения в жизни колледжа и развитию межпоколенческого сотрудничества

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ Оценка компетенций 1000 педагогов по профилю
- ✓ Повышение квалификации и сертификация 10 000 педагогов ТиПО по современным требованиям
- ✓ Привлечение 500 мастеров с производства для работы в сфере ТиПО
- ✓ Внедрение «Digital портфолио»

ПЕРВЫЙ ЖУРНАЛ ТИПО KASIP TIMES



V. ЦИФРОВАЯ ИНТЕГРАЦИЯ СИСТЕМЫ ТИПО



ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

✓ Единая цифровая платформа SMART ТПО

VI. ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ТИПО

Повышение конкурентоспособности колледжей казахстана на глобальном уровне и обеспечение соответствия образовательных программ рабочих специальностей международным стандартам

Внедрение лучшего международного опыта управления

Привлечение иностранных студентов и преподавателей

Подготовка студентов к глобальному рынку труда

Развитие международного сотрудничества

Улучшение качества образования

Сертификация по международным стандартам

Планируется реализация следующих моделей партнерства с зарубежными организациями технического и профессионального образования:

1

стратегическое
партнерство

2

филиал зарубежной организации
технического и профессионального
образования в рамках
стратегического партнерства

3

консорциум зарубежных
организаций технического и
профессионального
образования

4

глобальный кампус зарубежной
организации технического и
профессионального
образования

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ Сотрудничество 15 международных колледжей по ключевым направлениям
- ✓ Открытие 5 филиалов зарубежных колледжей для подготовки специалистов по востребованным профессиям
- ✓ Академическая мобильность студентов и стажировка педагогов в зарубежных организациях образования/предприятиях

VII. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ



ПРОВЕДЕНИЕ ИССЛЕДОВАНИЙ ПО АКТУАЛЬНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ТиПО

Анализ зарубежного опыта в сфере ТиПО, проведение фундаментальных и прикладных исследований с целью адаптации лучших практик для внедрения в национальную образовательную систему



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРАВОВЫХ АКТОВ В СИСТЕМЕ ТиПО

Анализ правовых актов и выявление пробелов, дублирующих, взаимопротиворечащих норм, сравнение с международными практиками для приведения в соответствие с требованиями системы ТиПО

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ Совершенствование 20 правовых актов в сфере ТиПО
- ✓ Проведение исследований по актуальным направлениям