

УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета директоров
НАО «Талар»
(Протокол № 6
от «21» июля 2022 года)

Политика
противодействия коррупции
Некоммерческого акционерного общества «Талар»

Нур-Султан, 2022

1. Общие положения

1. Настоящая Политика противодействия коррупции Некоммерческого акционерного общества «Talap» (далее - Общество) разработана в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством Республики Казахстан (далее - РК) и внутренними документами Общества. Политика является внутренним документом Общества, регламентирующим основные принципы, подходы и требования к организации внутреннего контроля в целях противодействия коррупции, направленная на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

2. Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является реализация эффективных мер по предотвращению коррупции в Обществе и формирование антикоррупционной культуры работников Общества.

2. Область применения

4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и исполнения и неукоснительного соблюдения всеми работниками Общества требований, согласно приложению к настоящей Политике.

5. Настоящая Политика подлежит размещению на веб – сайте Общества Kasipkor.kz в разделе нормативно - правовых актов.

3. Термины и определения

6. В настоящей Политике используются следующие понятия и определения:

1) **антикоррупционное законодательство РК** - Закон РК от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» и иные нормативно-правовые акты по вопросам противодействия коррупции (далее – Закон);

2) **антикоррупционный комплаенс** – функция по обеспечению соблюдения работниками Общества законодательства РК в сфере

противодействия коррупции, возлагаемая на одно из подразделений Общества;

3) **конфликт интересов** - противоречие между личными интересами работников и их должностными обязанностями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

4) **коррупционное правонарушение** - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная и уголовная ответственность;

5) **коррупционный риск** — возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

6) **предупреждение коррупции** - деятельность Общества по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер.

4. Цель и задачи в области противодействия коррупции

7. Основной целью противодействия коррупции в Обществе является соблюдение Обществом и ее работниками законодательства РК о противодействии коррупции, минимизация риска вовлечения должностных и приравненных к ним лиц в коррупционную деятельность.

8. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) обеспечение соблюдения внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции;

2) формирование понимания нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

3) выявление, оценка и переоценка коррупционных рисков;

4) эффективная реализация системы мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в соответствии с Законом.

5. Основные принципы противодействия коррупции

9. Основными принципами противодействия коррупции являются:

1) **нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции:** Общество придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности. Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для должностных и приравненных к ним лиц Общества, действующих от имени Общества, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях;

2) **пример высшего руководства:** руководящие работники Общества должны демонстрировать непримиримое отношение к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях;

3) **неотвратимость наказания:** Общество заявляет о неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

4) **недопущение конфликта интересов:** Общество считает, что работники Общества не должны прямо или косвенно влиять на принятие решений в Обществе в случае наличия конфликта интересов с интересами Общества. В случае наличия конфликта интересов, работники должны сообщить данную информацию своему непосредственному руководителю, комплаенс-службе;

5) **заинтересованность руководства в эффективности антикоррупционного комплаенса:** Общество стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают их реализацию и получение значимого результата;

б) **непрерывность осуществления антикоррупционного комплаенса.**

6. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции

10. Система мер противодействия коррупции:

1) **антикоррупционный мониторинг** – сбор, анализ и оценка информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики;

2) **анализ коррупционных рисков** – выявление и изучение причин и условий, способствующих коррупции;

3) **формирование антикоррупционной культуры** – повышение нетерпимости к коррупции в Обществе, соблюдение всеми работниками Общества общих правил и принципов поведения работников, затрагивающих этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников;

4) **антикоррупционные ограничения:**

- принятие материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия лиц;

- осуществление деятельности, не совместимой с выполнением государственных функций;

-недопустимость совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;

- использование служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

-открытие и владение счетами (вкладами) в иностранных банках, расположенных за пределами РК.

5) **урегулирование конфликта интересов** – формирование комплексной системы по выявлению, разрешению и предотвращению конфликта интересов.

7. Ответственность и полномочия

11. Руководство Общества обеспечивает поддержку мер противодействия коррупции, в частности:

- осуществление необходимых мер, связанных с обеспечением сохранности активов Общества и совершенствование системы внутреннего контроля;

- проведение своевременного расследования признаков наличия коррупции;

- обеспечение принятия необходимых мер по привлечению к ответственности работников Общества, если нарушения, допущенные в их деятельности, привели к совершению коррупционных правонарушений.

12. Все работники Общества несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РК, за соблюдение принципов и требований настоящей политики.

13. Лица, виновные в нарушение положений настоящей политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РК.

Приложение
к Политике противодействия
коррупции Некоммерческого
акционерного общества
«Talar»

Подтверждение

Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки

- Я подтверждаю, что изучил(а) и понял(а) Политику противодействия коррупции Некоммерческого акционерного общества «Talar».

- Я обязуюсь строго соблюдать антикоррупционные стандарты и ограничения, а также следовать требованиям, установленным Политикой противодействия коррупции Некоммерческого акционерного общества «Talar».

- Я согласен(на) один раз в год в течение срока исполнения трудовых и/или должностных обязанностей подтверждать, что я изучил(а), понял(а) и обязуюсь следовать требованиям, установленным Политикой противодействия коррупции Некоммерческого акционерного общества «Talar».

- Я уведомлен(а) о том, что в случае нарушения мною Политики противодействия коррупции Некоммерческого акционерного общества «Talar» меня могут привлечь к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательными актами Республики Казахстан.

- Я обязуюсь принимать меры по недопущению и предотвращению любой возможности возникновения конфликта интересов и незамедлительно уведомлять Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в целях урегулирования конфликта интересов.

Пожалуйста, распишитесь здесь

Ф.И.О.

Подпись _____

Дата _____